



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง การลาเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวในระยะสุดท้าย
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีโอกาสดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยในระยะสุดท้าย หรืออยู่ในช่วงดูแลประคับประคองในระยะใกล้เสียชีวิต อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ และข้อ ๔๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔ และข้อ ๑๔ (๑๐) ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การลาเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวในระยะสุดท้าย พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"การลาเพื่อดูแลบุคคล
ในครอบครัวในระยะสุดท้าย"

หมายความว่า การลาของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อไปทำหน้าที่ดูแลบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บุพการี บุตร และคู่สมรส ที่เจ็บป่วยในระยะสุดท้าย หรืออยู่ในช่วงดูแล ประคับประคองในระยะใกล้เสียชีวิต

"การเจ็บป่วยในระยะสุดท้าย"

หมายความว่า ภาวะการเจ็บป่วยจากโรคหรืออุบัติเหตุ ที่มีอาการรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้ และอาการทรุดลงอย่างต่อเนื่อง โดยแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมประเมินแล้วว่าผู้ป่วยจะเสียชีวิตในระยะเวลาอันใกล้

"การประคับประคอง
ในระยะใกล้เสียชีวิต"

หมายความว่า การดูแลทางการแพทย์และพยาบาล
ที่มุ่งเน้นการบรรเทาความทุกข์ทรมาน
ของผู้ป่วยในช่วงวาระสุดท้ายของชีวิต
ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจเพื่อให้
ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดเท่าที่
จะเป็นไปได้ในช่วงเวลาที่เหลืออยู่

"พนักงานและลูกจ้าง"

หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการลาของพนักงาน
และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับ
ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

"บุคคลในครอบครัว"

หมายความว่า บุพการี บุตร และคู่สมรส

"บุพการี"

หมายความว่า บิดา มารดาที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือ
บิดาที่ปรากฏชื่อในสูติบัตร หรือ
ทะเบียนบ้าน

"บุตร"

หมายความว่า บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิด

"คู่สมรส"

หมายความว่า บุคคลที่ได้ทำการจดทะเบียนสมรส
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และให้
หมายความรวมถึง คู่สมรสที่เป็น
เพศเดียวกันตามกฎหมายสมรส
เท่าเทียมด้วย

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิลาตามประกาศนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานสายปฏิบัติการและวิชาชีพทั่วไปที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว และมี
ระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ ที่ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน จะต้องม
ีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๕ พนักงานและลูกจ้างอาจลาเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัวในระยะสุดท้ายหรือการ
ประคับประคองในระยะใกล้เสียชีวิตได้หนึ่งครั้งต่อหนึ่งบุคคลในครอบครัวตลอดอายุงาน เป็นเวลาไม่เกิน
๓๐ วัน ต่อปีงบประมาณ โดยได้รับเงินเดือนเต็มในระหว่างลา

การนับวันลาตามวรรคหนึ่งให้นับต่อเนื่องกันโดยนับวันหยุดงานที่อยู่อะหว่างวันลาด้วย

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลา ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง
ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๑๕ วัน ยกเว้นกรณีฉุกเฉิน โดยแนบใบรับรองแพทย์ของบุคคล
ในครอบครัวที่ระบุนอาการเจ็บป่วยในระยะสุดท้ายหรือการประคับประคองในระยะใกล้เสียชีวิตจากแพทย์
ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้

ข้อ ๗ กรณีที่บุคคลในครอบครัวเสียชีวิตก่อนครบระยะเวลาการลาที่ได้รับอนุญาต
ให้พนักงานและลูกจ้างแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาในโอกาสแรกที่สามารถทำได้เพื่อขอยกเลิกวันลาที่เหลือ

ข้อ ๘ ในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดข้องจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ
วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.อ.

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวิ)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และธรรมาภิบาล

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๑ ก.ย. ๖๙ เวลา ๑๐:๕๕:๕๐ Personal PKI-LN

Signature Code : OTAsC-17nJW-xbCPF-ob/fe

