



## ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

### เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดของพนักงานตำแหน่ง  
บริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้มีความเหมาะสม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘  
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘  
มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และ  
มติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศ  
ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือน  
เริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘"

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก

(๑) ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือน  
เริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่  
๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของ  
พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือน  
เริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่  
๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

**"ข้อ ๕** บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดของตำแหน่งบริหารวิชาการ ยกเว้นตำแหน่ง  
อธิการบดี ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และให้ใช้กับบุคคลดังต่อไปนี้

๕.๑ บุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ หรือได้รับแต่งตั้งให้เป็น  
ผู้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารวิชาการ

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการที่เลือกอัตราเงินเดือน  
เริ่มต้นและสูงสุดตามประกาศนี้ ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็น  
ผู้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารวิชาการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) อัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดเป็นอัตราเงินเดือนแบบเหมาจ่ายซึ่งรวมเงินประจำตำแหน่งบริหารวิชาการและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

(๒) อัตราเงินเดือนเริ่มต้น พนักงานตำแหน่งบริหารวิชาการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกอาจได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้นสูงกว่าอัตราที่กำหนดตามประกาศนี้ กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์การบริหารตรงกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

(๓) กรณีมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้นได้เป็นรายการนี้ ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ที่จำเป็นต่อการบริหารงานในตำแหน่งบริหารวิชาการที่จะแต่งตั้งและผลงานที่ผ่านมา

(๔) กรณีมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาจกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดได้ตามความเหมาะสมเป็นรายการนี้

(๕) บุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการพ้นจากตำแหน่งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการในตำแหน่งเดิม ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราเงินเดือนเดิมก่อนพ้นจากตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง เว้นแต่กรณีตาม (๔)

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ที่เลือกรับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามประกาศนี้ ให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กรณีเงินเดือนเหมาจ่าย (เงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน รวมกับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) และเงินประจำตำแหน่งบริหาร) ที่ได้รับก่อนดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แต่หากเงินเดือนเหมาจ่ายสูงกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเหมาจ่าย แต่ต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุด

(๒) กรณีพ้นจากตำแหน่งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการในตำแหน่งเดิม และประสงค์จะรับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราเงินเดือนเดิมก่อนพ้นจากตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง เว้นแต่กรณีตามข้อ ๖ (๔)

(๓) กรณีพ้นจากตำแหน่งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการในตำแหน่งเดิม และไม่ประสงค์ที่จะรับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามประกาศนี้ ให้กลับไปรับอัตราเงินเดือนเดิม ก่อนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ บวกเพิ่มด้วยเงินขึ้นเงินเดือนในอัตราขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามคะแนนผลการปฏิบัติงานนับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ใช้ทางเลือกนี้

(๔) กรณีพ้นจากตำแหน่งและไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ให้กลับไปรับอัตราเงินเดือนเดิมก่อนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ บวกเพิ่มด้วยเงินขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๕ ต่อปีของฐานเงินเดือน นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ใช้ทางเลือกนี้”

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยข้อขัดข้องหรือปัญหาจากการปฏิบัติ  
ตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๕ ส.ค. ๖๘ เวลา ๑๕:๒๕:๒๒ Personal PKI-LN

Signature Code : 9PO9y-X8lcR-pltPA-KXq6k



เอกสารแนบท้ายประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

**บัญชีอัตราเงินเดือนตำแหน่งบริหารวิชาการ**

| กลุ่มตำแหน่ง                                                                            | ประเภท<br>หน่วยงาน                  | อัตราเงินเดือน<br>เริ่มต้น | อัตราเงินเดือน<br>สูงสุด |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| อธิการบดี                                                                               |                                     | สภามหาวิทยาลัยกำหนด        |                          |
| รองอธิการบดี                                                                            |                                     | ๑๒๐,๐๐๐                    | ๒๔๐,๐๐๐                  |
| ผู้ช่วยอธิการบดี                                                                        |                                     | ๖๐,๐๐๐                     | ๑๒๐,๐๐๐                  |
| คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์* หรือ<br>หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น         | จำนวนบุคลากร<br>ตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป | ๑๐๐,๐๐๐                    | ๑๗๐,๐๐๐                  |
| คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์* หรือ<br>หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น         | จำนวนบุคลากร<br>๒๑ – ๔๐ คน          | ๘๐,๐๐๐                     | ๑๔๐,๐๐๐                  |
| คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์* หรือ<br>หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น         | จำนวนบุคลากร<br>ไม่เกิน ๒๐ คน       | ๗๐,๐๐๐                     | ๑๒๐,๐๐๐                  |
| รองคณบดี<br>รองผู้อำนวยการสถาบัน<br>รองผู้อำนวยการศูนย์*<br>หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า |                                     | ๖๐,๐๐๐                     | ๑๐๐,๐๐๐                  |
| ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์<br>มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์                                       |                                     | ๑๐๐,๐๐๐                    | ๑๙๐,๐๐๐                  |
| รองผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์<br>มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์                                    |                                     | ๖๐,๐๐๐                     | ๑๒๐,๐๐๐                  |

\* ไม่รวมศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

- หมายเหตุ :** ๑. จำนวนบุคลากรให้นับเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานประจำไม่รวมลูกจ้าง  
ทุกประเภท และพนักงานวิสาหกิจ
๒. ให้ใช้จำนวนบุคลากร ณ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ