



## ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔๙ (๓) หรือ (๕)

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔๙ กำหนดให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที กรณีตาม (๓) หย่อนความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือมีทัศนคติที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน หรือกรณีตาม (๕) ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ และข้อ ๔๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันทีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔๙ (๓) หรือ (๕)"

**ข้อ ๒** ให้ใช้ประกาศนี้นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"พนักงานมหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	พนักงานสายวิชาการ พนักงานสายปฏิบัติการ วิชาชีพและบริหารทั่วไป ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และพนักงานวิสาหกิจ

**ข้อ ๔**ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และในกรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

**ข้อ ๕** เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงตามข้อ ๔๙ (๓) หรือ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) หย่อนความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤตินไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือมีทัศนคติที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน หรือ

(๒) ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณาทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

**ข้อ ๖** เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๕ แล้ว หากอธิการบดีมีความเห็นว่าถ้าให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที

**ข้อ ๗** การหย่อนความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤตินไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หรือมีทัศนคติที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น

(๑) มีพฤติการณ์ละทิ้งหน้าที่ หรือทอดทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานโดยไม่ได้ลาหรือขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเป็นจำนวนหลายครั้ง

(๒) บันทึกลงเวลาเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ออกไปทำธุระส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา หรือมีพฤติการณ์กลับก่อนเวลาเลิกงานหลายครั้ง

(๓) มีพฤติกรรมหลีกเลี่ยง ปฏิเสธงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอยู่เป็นนิจ แม้มอบหมายงานตามความรับผิดชอบ

(๔) ปฏิบัติงานผิดพลาดซ้ำในเรื่องเดิมโดยไม่มีการปรับปรุงหลังจากได้รับคำแนะนำให้ปรับปรุงแล้ว จนทำให้เกิดความล่าช้า เสียหายในงาน ทำให้ต้องมีบุคคลอื่น ๆ ต้องเข้ามาแก้ปัญหาอยู่เป็นประจำ

(๕) ไม่ปรับปรุงพฤติกรรมการทำงาน แม้จะได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งงาน และ/หรือโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น ๆ แล้ว

(๖) พนักงานเป็นโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ยกเว้นข้อ ๖ (๑) ของประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง โรคที่ต้องมีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย การตรวจสุขภาพร่างกายและการตรวจทางจิตวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๗) แพทย์ปริญญหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพจิตไม่ดีหรือไม่ปกติ หรือมีสุขภาพไม่แข็งแรง และไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๘) กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ตามข้อ ๙ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามปฏิบัติทางวินัยตามข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีลักษณะเป็นการกระทำความผิดวินัยและทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

**ข้อ ๘** การไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ หรือการปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด เช่น

(๑) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้ในหลาย ๆ เรื่อง แม้ว่าจะเป็นงานที่ไม่ยุ่งยากซึ่งโดยปกติแล้วพนักงานทุกคนสามารถทำได้

(๒) ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดอยู่เนือง ๆ ผู้บังคับบัญชาได้เตือนแล้วหลายครั้ง

(๓) ปฏิบัติงานต้องมีผู้ช่วยเหลือ กำกับตรวจสอบดูแล และต้องคอยเร่งรัดให้งานเสร็จ เป็นพิเศษ

(๔) กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ตามข้อ ๙ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามปฏิบัติทางวินัย ตามข้อ ๑๐ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีลักษณะเป็นการกระทำความผิดวินัยและทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย อย่างไม่ร้ายแรง

**ข้อ ๙** กรณีข้อเท็จจริง พฤติการณ์ หรือข้อสรุปที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งอธิการบดีจะไม่แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงก็ได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยให้ถ้อยคำรับสารภาพและมีการบันทึกไว้เป็นหนังสือ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๖ ก.ย. ๖๘ เวลา ๙:๒๓:๒๙ Personal PKI-LN

Signature Code : RKgRt-AUOoi-XXgac-76vUX

