



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

รายการ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	
อัตราเงินสะสม (ส่วนของพนักงาน)	ร้อยละ 3-15 ตามที่ประสงค์ (เปลี่ยนแปลงได้ปีละ 2 ครั้ง)	
อัตราที่มหาวิทยาลัยสมทบ	ร้อยละ 8	
สิทธิที่ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เมื่อลาออกจากมหาวิทยาลัยหรือออกจากกองทุน	อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ
	น้อยกว่า 3 ปี	0%
	3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี	50%
	6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	75%
10 ปีขึ้นไป	100%	

9. พนักงานสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงานแต่ระหว่างที่ลาออกจะไม่มีสิทธิได้รับส่วนสมทบจากมหาวิทยาลัยและสามารถลาออกได้เพียง 1 ครั้งโดยได้รับสิทธิประโยชน์ครบเสมือนการลาออกจากงาน หากจะกลับมาสมัครใหม่ต้องรอครบ 3 เดือนก่อน และจะเริ่มนับระยะเวลาเป็นสมาชิกเพื่อคำนวณสิทธิประโยชน์ให้เมื่อลาออกจากงานโดยเริ่มนับอายุสมาชิกใหม่ตั้งแต่วันที่สมัครใหม่

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร



10. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พนักงานและลูกจ้างประจำ มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าการศึกษาบุตร ไม่รวมบุตรบุญธรรมและบุตรที่ไต่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว

- สถานศึกษาราชการ
 - เบิกได้เต็มจำนวนตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด
- สถานศึกษาเอกชน
 - เบิกได้ครึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด

เงินสวัสดิการช่วยเหลือการศึกษาบุตรใน มวล.

11. กรณีพนักงานมีบุตรที่ศึกษาใน มวล. ระดับป.ตรี สามารถเบิกเงินช่วยเหลือค่าธรรมเนียมการศึกษาบุตรได้อีกครั้งหนึ่งเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

เงินชดเชย



12. เงินชดเชย
มหาวิทยาลัยจ่ายเงินชดเชย กรณีให้พนักงานและลูกจ้างออกจากงาน หรือเลิกจ้างในกรณีดังนี้

- ให้ออกจากงานเพราะเหตุเจ็บป่วย
- ยุบ/เลิกตำแหน่ง
- เลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาโดยไม่มีความผิด

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยคือจ่ายตามช่วงระยะเวลาการทำงาน โดยจะได้รับตั้งแต่ 1-10 เท่า

รายละเอียดเพิ่มเติม



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



สหกรณ์ออมทรัพย์ มวล.



สโมสรรวลัยลักษณ์



ที่พักบุคลากร



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- ติดต่อเรื่องคำปรึกษาพยาบาล (คุณกรรณิกา เต็มสงสัย โทร.73847) (คุณวลัยพร เนียมเล็ก โทร.73776) (คุณศิริรัตน์ ทิพรรัตน์ โทร.73777)
- ติดต่อเรื่องที่พัก (คุณมยุรี ศรีนวล โทร.77035)
- ติดต่อเรื่องประกันสังคม/กู้ยืมคอมพิวเตอร์/รถรับส่งพนักงาน (คุณศิริรัตน์ ทิพรรัตน์ โทร. 73777)



Website: <https://hro.wu.ac.th/>

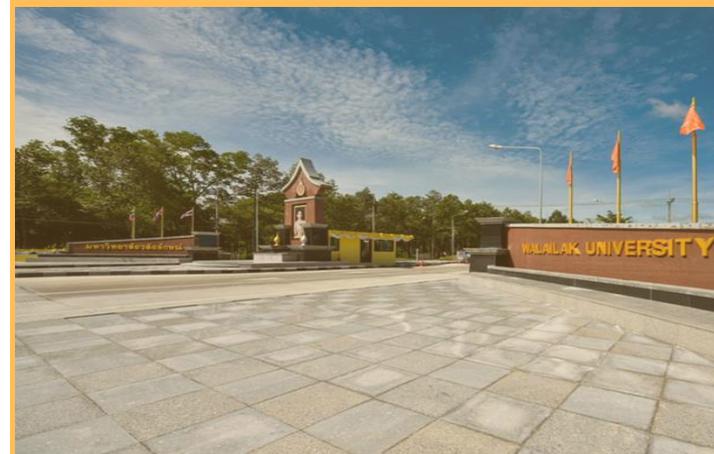


<https://www.facebook.com/hrowu>

ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร อาคารศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุขอัน ชั้น 2 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช



สวัสดิการ และ สิทธิประโยชน์แก่บุคลากร มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์





ค่ารักษาพยาบาล

พนักงานทุกคนจะต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นอันดับแรก ยกเว้น กรณีฉุกเฉิน ที่โรงพยาบาลไม่มีบริการ (ส่งตัวไปรพ.อื่น) หรือพักอาศัยนอก เขตจ.นครศรีธรรมราช

1. อัตราค่ารักษาพยาบาล

- กรณีผู้ป่วยนอก (OPD)
- สถานพยาบาลของรัฐ
- เบิกได้ตามที่จ่ายจริงตามระเบียบฯ/ประกาศฯ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- สถานพยาบาลของเอกชน
- เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 5,000 บาท และครึ่งหนึ่งของส่วนที่เกิน 5,000 บาท
- ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก
- เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 5,000 บาทต่อปีงบประมาณ
- การรับวัคซีนสร้างภูมิป้องกันโรค
- เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 5,000 บาทต่อปีงบประมาณ
- พนักงานมีสิทธิเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง



ประกันอุบัติเหตุ



ประกันอุบัติเหตุ

- พนักงานจะได้รับความคุ้มครอง ดังนี้
- กรณีเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วโลกในวงเงิน 500,000 บาท
 - กรณีทุพพลภาพถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุในวงเงิน 500,000 บาท
 - กรณีเสียชีวิตเนื่องจากโรคภัยอื่นนอกเหนือจากอุบัติเหตุในวงเงิน 100,000 บาท
 - ค่ารักษาพยาบาลอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ 50,000 บาท ต่อการเกิดอุบัติเหตุหนึ่งครั้ง



รถรับ-ส่งพนักงาน

3. รถรับ-ส่งพนักงาน

มหาวิทยาลัยจัดบริการรถรับ-ส่งสำหรับพนักงานที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย ค่าบริการเดือนละ 500 บาท ซึ่งได้จัดบริการ 4 สายคือ

- สาย มวล.-อ.เมือง (รถบัส)
- สาย มวล.-อ.สิชล (รถมินิบัส)
- สาย มวล.-อ.บพิตำ (รถตู้)
- สาย มวล.-อ.พรหมคีรี (รถมินิบัส)



ที่พักบุคลากร



4. ที่พักบุคลากร

- **หลักเกณฑ์การจัดสรรที่พัก**
 - มีภารกิจตามตำแหน่งหน้าที่และจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาปกติเป็นประจำ
 - มีความเดือดร้อนเรื่องที่พักและการเดินทาง
 - ตนเองและคู่สมรสไม่มีที่พักอยู่ในท้องถิ่นที่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้สะดวก
- **ประเภทของที่พัก**
 - ห้องชุดบุคลากรโสด (สำหรับพนักงานโสด)
 - ห้องชุดบุคลากรครอบครัว (สำหรับพนักงานที่มีคู่สมรส)
 - บ้าน (สำหรับพนักงานที่มีคู่สมรสและมีบุตร)
- **ระยะเวลาในการพัก**
 - พักได้ 5 ปี กรณีที่ครบกำหนดแล้วแต่ประสงค์จะพักต่อต้องจ่ายค่าธรรมเนียมที่พัก ดังนี้
 - ห้องชุดบุคลากรโสด
 - เดือนละ 700 บาท (วลัยนิवास 1,2,3,4)
 - เดือนละ 2,500 บาท (เรือนวลัย และวลัยนิवास 5)
 - ห้องชุดบุคลากรครอบครัวเดือนละ 1,300 บาท
 - บ้านพัก เดือนละ 2,700 บาท
- ค่าบริการส่วนกลางประจำที่พักรทุกประเภท เดือนละ 500 บาท



เงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์

5. เงินยืมเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์

- เป็นพนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 10 ปี สามารถยืมได้ตามจำนวนที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 50,000 บาท โดยไม่มีดอกเบี้ย
- การคืนเงินยืมจะจ่ายคืนทั้งหมดครั้งเดียวหรือทยอยจ่ายคืนเป็นงวดก็ได้ โดยหักจากเงินเดือนภายใน 36 เดือน



ชุดปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน



6. ชุดปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน

- ชุดปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ สำหรับนักวิทยาศาสตร์และพนักงานวิทยาศาสตร์
- ชุดปฏิบัติงานในโรงฝึกงานวิศวกรรม สำหรับวิศวกร นักวิทยาศาสตร์ และนายช่างเทคนิค



เครื่องแบบพนักงาน

7. เครื่องแบบพนักงาน

- ชุดปกติขาว เบิกได้ไม่เกิน 3,000 บาท
- Blazer สีแสด ชุดละไม่เกิน 1,300 บาท
- ชุดสุภาพพิธีการ (สีกรมท่า)
 - มหาวิทยาลัยให้ยืมค่าจัดหาเครื่องแบบในวงเงินไม่เกิน 3,000 บาท/ชุด ฟ่อนชำระไม่เกิน 10 งวด
- ชุดผ้าไทย (ผ้ายกเมืองนครลายคดกริช)
 - มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินทดรองค่าผ้าและให้พนักงานยืมเงินค่าตัดเย็บไปก่อน พนักงานงานชาย 1,000 บาท พนักงานหญิง 1,500 ฟ่อนชำระภายใน 10 งวดไม่มีดอกเบี้ย



เครื่องราชอิสริยาภรณ์

8. เครื่องราชอิสริยาภรณ์

พนักงานที่ปฏิบัติงานจนมีความดีความชอบและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ มีสิทธิขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์



ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์