



**ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ควบคู่กับสวัสดิการของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการบริหารจัดการงบประมาณด้านสวัสดิการและพัฒนาระบบสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการดำเนินงานด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล"	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"สถานพยาบาล"

หมายถึง

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
สถานพยาบาลของราชการ และ
สถานพยาบาลของเอกชน

"โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย"

หมายถึง

โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ หรือโรงพยาบาลอื่น ๆ
ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

"สถานพยาบาลของทางราชการ"

หมายถึง

สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของ
ทางราชการตามกฎหมาย ว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้
หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือ
โรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร
รัฐวิสาหกิจ สภาอากาศไทย ศุภสภา
สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์
การแพทย์ องค์การสงเคราะห์
ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) และสถานพยาบาล
อื่นที่กระทรวงการคลังกำหนดด้วย

"สถานพยาบาลของเอกชน"

หมายถึง

สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาล
ของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้ง
หรือดำเนินการตามกฎหมาย ว่าด้วย
สถานพยาบาล

"แพทย์ผู้ให้บริการ"

หมายถึง

แพทย์ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึง
แพทย์ผู้ปฏิบัติงาน ของสถานพยาบาล
อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

"พนักงาน"

หมายถึง

พนักงานประจำ ลูกจ้างประจำของ
มหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาจ้าง
หรือบุคลากรของ มหาวิทยาลัยตามที่
ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล

"พนักงานประจำ"

หมายถึง

(๑) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๓๕ และระเบียบมหาวิทยาลัย
วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร
การคัดเลือกและการทดลองปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

- (๒) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือกและการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- "ลูกจ้างประจำ" หมายถึง ลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- "พนักงานตามสัญญาจ้าง" หมายถึง พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสัญญาจ้าง อาจารย์สัญญาจ้าง พนักงานชาวต่างประเทศ และศาสตราจารย์
- "พนักงานสายบริหารวิชาการ" หมายถึง พนักงานสายบริหารวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
- "พนักงานสัญญาจ้าง" หมายถึง พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้าง และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และพนักงานสัญญาจ้างซึ่งเป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
- "อาจารย์สัญญาจ้าง" หมายถึง บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๑๐ (๑) ของข้อบังคับดังกล่าว

"พนักงานชาวต่างประเทศ"

หมายถึง

ชาวต่างประเทศที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคล สำหรับ พนักงานชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ ฉบับปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม และชาวต่างประเทศที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสัญญาจ้าง

"ศาสตราจารย์"

หมายถึง

บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือ ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

"ครอบครัวของพนักงาน"

หมายถึง

ครอบครัวของพนักงานประจำและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย ไม่รวมครอบครัวของพนักงานตามสัญญาจ้าง ครอบครัวของพนักงาน มีดังนี้
(๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
(๒) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะจำนวนไม่เกิน ๓ คน แต่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรม

"การรักษาพยาบาล"

หมายถึง

(๓) บุคคลอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์

"ค่ารักษาพยาบาล"

หมายถึง

ด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม
ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นเฉพาะภายในประเทศไทยตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

"สปสช."

หมายถึง

สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสิทธิบัตรทอง หรือสิทธิ ๓๐ บาท เป็นสิทธิตามกฎหมายที่รัฐบาลจัดให้คนไทยทุกคนตั้งแต่แรกเกิด และตลอดช่วงชีวิต

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ดังนี้

- (๑) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๒) ค่าบำบัดโรค
- (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม
- (๔) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าอาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและให้หมายความรวมถึงค่าอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (๕) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคและให้หมายความรวมถึงค่าซ่อมแซมด้วย
- (๖) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค
- (๗) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร
- (๘) ค่าธรรมเนียมแพทย์
- (๙) ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก
- (๑๐) ค่าตกแต่งบาดแผล
- (๑๑) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง
- (๑๒) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด ค่าห้องคลอด ค่าห้องฉุกเฉิน
- (๑๓) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑๔) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวะบำบัด
- (๑๕) ค่าวัสดุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและวัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๖) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (๑๗) ค่าบริการฝังเข็ม ค่าบริการบำบัดรักษาโรคด้วยวิธีการแพทย์แผนไทยประยุกต์ แพทย์ทางเลือก
- (๑๘) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
- (๑๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่พักอาศัยในจังหวัดนครศรีธรรมราช เข้ารับการรักษายาบาล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้ให้เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน

(๑) พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเป็นโรคที่ไม่มีบริการรักษายาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

(๒) แพทย์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยส่งตัวให้เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน

กรณีแพทย์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยวินิจฉัยแล้วว่าสามารถให้การรักษาพยาบาลได้โดยไม่จำเป็นต้องส่งตัวพนักงานไปเข้ารับการรักษายาบาลยังสถานพยาบาลอื่น หากพนักงานประสงค์จะไปรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนอื่น พนักงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

(๓) กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งหากไม่ได้รับการรักษายาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต หรือเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน หรือพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานไม่สามารถเข้ารับการรักษายาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนจนกว่าจะได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ผู้ทำการรักษาว่าพ้นภาวะวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายไปยังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยได้

(๔) กรณีพนักงานไปปฏิบัติงานนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือครอบครัวของพนักงานที่เดินทางไปนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือมีการเจ็บป่วยนอกเวลาทำการของมหาวิทยาลัย และสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษายาบาลมีระยะห่างจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยมากกว่า ๓๐ กิโลเมตร ให้เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน จนกว่าจะได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ผู้ทำการรักษาว่าพ้นภาวะวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายไปยังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยได้ พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่พักอาศัยนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เข้ารับการรักษายาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน หรือเข้ารับการรักษายาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานทั้งในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน ตามอัตรา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้สวัสดิการรักษายาบาลเพิ่มเติมแก่ครอบครัวของพนักงานที่ยังไม่ได้รับสวัสดิการ รวมถึงพนักงานที่เกษียณอายุจากมหาวิทยาลัย ตามความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย โดยให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ การใช้สิทธิเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานทุกคน และครอบครัวของพนักงาน ที่พักอาศัยในจังหวัดนครศรีธรรมราช และมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โอนย้ายสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) มายังโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่ำกว่าเงินสวัสดิการการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่พนักงานมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่สามารถย้ายสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) มายังโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ ให้พนักงานทำหนังสือแจ้งเหตุผลขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หากได้รับการอนุมัติให้พนักงานใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จากสถานพยาบาลที่พนักงานมีสิทธิก่อน มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานนอกที่ตั้งของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประจำ และมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โอนย้ายสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ไปยังสถานพยาบาลของทางราชการที่พนักงานสะดวกในการเข้ารับบริการ ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่ำกว่าเงินสวัสดิการการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พนักงานที่พักอาศัยนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช และมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่น ให้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นนั้นก่อน ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ครอบครัวของพนักงานที่พักอาศัยนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช และมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้ใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ณ สถานพยาบาลของทางราชการที่ครอบครัวของพนักงานสะดวกในการเข้ารับบริการก่อน ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่ำกว่าเงินสวัสดิการการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้นับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นและจากมหาวิทยาลัยรวมกัน

(๕) กรณีคู่สมรสของพนักงานเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบลหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้วแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) กรณีที่มีการทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน หากสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาล ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว พนักงานไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลไปแล้ว และปรากฏว่าพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นในภายหลัง ให้พนักงานส่งคืนเงินเท่ากับจำนวนเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การได้รับเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ดังกล่าวข้างต้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิค่ารักษาพยาบาลตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ณ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่หน่วยงานหรือบุคคลอื่น หรือบริษัทประกันภัยได้รับรองว่าผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไปแล้วจำนวนเงินเท่าไรเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

ข้อ ๑๑ กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย ให้พนักงานฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว หากการสมรสสิ้นสุดลงให้พนักงานฝ่ายที่เป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาลในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พนักงานได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภผู้ป่วยใน และพนักงานประสงค์จะให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง

(๒) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลของเอกชนจะกระทำได้เฉพาะเมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๔ กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่พนักงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในห้องที่ที่ห่างไกลโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยหรือสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่ากรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยและอาจถูกตัดสิทธิไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาหรือกฎหมายอื่นด้วย

ข้อ ๑๖ กรณีที่พนักงานผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยต่างประเทศ ให้พนักงานผู้นั้นทำประกันสุขภาพหรือประกันอุบัติเหตุเพื่อคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลโดยเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง กรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศชั่วคราว ให้พนักงานผู้นั้นทำประกันสุขภาพหรือประกันอุบัติเหตุเพื่อคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลโดยให้นำเอกสารหลักฐานมาเบิกค่าใช้จ่ายจากมหาวิทยาลัยได้

หมวด ๒ **การรักษาพยาบาลทั่วไป**

ข้อ ๑๗ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่พนักงาน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน ตามอัตราที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและประเภทผู้ป่วยนอก ให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังรายการต่อไปนี้

(๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง

(๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริง

(๒.๔) ค่าฉีดยาและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริงแต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน

(๓.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

- (๓.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริงแต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๓.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกให้ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๘ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของพนักงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้ค่ารักษาพยาบาลตามอัตราที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งการรักษาพยาบาลประเภท ผู้ป่วยในและประเภทผู้ป่วยนอก
- (๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นการบำบัดโรคตามคำสั่งของแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล
- (๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริง
- (๒.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริงแต่ต้องเป็นประเภทและไม่เกิน อัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- (๒.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ให้ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตรแก่พนักงานหรือ คู่สมรสของพนักงาน จำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษาพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลนั้นซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้ และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในระเบียบนี้ได้

ข้อ ๒๑ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด
- (๒) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคยาเสพติดให้โทษ

- (๓) การจูงใจฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงามหรือนอกเหนือจากที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด
- (๖) การรักษาพยาบาลการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รักษาผู้มีบุตรยาก กรณีได้ผสมเทียมหรือช่วยการเจริญพันธุ์

ข้อ ๒๒ สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของพนักงาน จะสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๒) ครอบครัวของพนักงานย้ายถิ่นพำนักถาวรไปอยู่ต่างประเทศ
- (๓) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

ข้อ ๒๓ การเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของพนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน มหาวิทยาลัยจะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การเดินทางของพนักงานไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งตั้งอยู่นอกเขตของมหาวิทยาลัยโดยมีใบส่งต่อของแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในกรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยจะออกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานที่จะต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยโดยใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๓) ในกรณีครอบครัวของพนักงานต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกเขตที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ถ้าแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นเรื่องฉุกเฉินให้ใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเป็นพาหนะเดินทางได้โดยอนุโลมโดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

หมวด ๓

การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ ๒๔ การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยได้เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๒๕ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงานเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย กรณีใช้สิทธิ สปสช. ตามที่จ่ายจริง สำหรับกรณีพนักงานหรือครอบครัวพนักงานเข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกรวมกันไม่เกินปีละ ๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกได้เฉพาะกรณีที่เป็นการรักษาพยาบาลเท่านั้น

การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔ การตรวจสอบสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพ

ข้อ ๒๖ พนักงานที่ประสงค์จะตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ยกเว้น

(๑) พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๗ มหาวิทยาลัยจะกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่สมบูรณ์ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของพนักงาน

หมวด ๕ การจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาลรูปแบบอื่น

ข้อ ๒๘ การจัดสวัสดิการรูปแบบอื่นเพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติมเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ หรือสวัสดิการทางเลือกอื่น ๆ เพื่อให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเลือกใช้สวัสดิการอื่น ๆ แทนเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลประเภทใด ๆ ตามระเบียบนี้ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ประกาศของมหาวิทยาลัยที่ออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการปรับปรุงแก้ไข

ข้อ ๓๐ พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่อยู่ระหว่างรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศที่ออกตามระเบียบดังกล่าว จนกว่าจะสิ้นสุดการรักษาพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๔:๔๔:๔๔ Personal PKI-LN

Signature Code : VMnV+-N58fV-0vvhk-hM2KR

