



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติและเงื่อนไขให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติและเงื่อนไขให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานสัญญาจ้าง และอาจารย์สัญญาจ้างตามที่ระบุไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ พนักงานที่ขาดคุณสมบัติการไปศึกษาตามข้อ ๑๔ การไปปฏิบัติการวิจัยตามข้อ ๒๑ (๑) การไปฝึกอบรมหรือดูงานตามข้อ ๒๑ (๓.๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องยอมรับเงื่อนไข และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ การรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง มีเงื่อนไขดังนี้

๖.๑ ให้ได้รับเงินเดือนอัตราร้อยละ ๘๐ ของอัตราเงินเดือนเดิมก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา กรณีผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง มีผลคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป มากกว่า ๑ ปี (แต่ไม่ครบทั้ง ๓ ปี) แล้วแต่กรณี

๖.๒ ให้ได้รับเงินเดือนอัตราร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนเดิมก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(๑) อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาและยังไม่ทราบผลการพิจารณา หรืออายุงานยังไม่ครบระยะเวลาที่จะต้องขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง ไม่มีผลคะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปตลอดระยะเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

๖.๓ ไม่ได้รับเงินเดือน กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่มหาวิทยาลัย กำหนด ดังนี้

(๑) อายุเกิน ๔๐ ปี

(๒) ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ และยังไม่ได้ยื่นเรื่องขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) ผลคะแนนประเมินย้อนหลัง ๓ ปี หรือตลอดสัญญาจ้าง ไม่มีผลคะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไปตลอดระยะเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

๖.๔ เงินประจำตำแหน่ง พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัย เป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป จะไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่ง อื่นใดและค่าตอบแทนอื่น ๆ ตลอดระยะเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ ๗ การขยายเวลาลาศึกษา มีเงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๓ ปี ขยายเวลาได้ ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน โดยการขยายเวลาครั้งที่ ๒ จะไม่ได้รับเงินเดือนและจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุด ระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

(๒) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน โดยไม่ได้รับเงินเดือนและจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๖๐ วันก่อนวันสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

(๓) กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเป็นเวลา ๔ ปี ไม่อนุมัติให้ขยายระยะเวลาลาศึกษา หาก ผู้รับทุนไม่สำเร็จการศึกษา ผู้รับทุนต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทันทีและจะต้องชดใช้ทุน ตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และหรือตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาการรับทุน

ข้อ ๘ พนักงานที่ได้รับอนุมัติตามประกาศนี้

๘.๑ การไปศึกษา

(๑) กรณีไม่สำเร็จการศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๐ (๑) ของระเบียบมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) กรณีสำเร็จการศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๐ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม

กรณีการไปศึกษา เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว มหาวิทยาลัยไม่อนุมัติให้โอนไป ปฏิบัติงานชดใช้ทุนกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เว้นแต่มีการชดใช้ทุนให้มหาวิทยาลัยเสร็จสิ้นแล้ว

๘.๒ กรณีการไปฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ พนักงานที่จะได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม หรือดูงานสำหรับหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยออกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือดูงาน ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป พนักงานจะต้องยอมรับเงื่อนไข และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการไปฝึกอบรมหรือดูงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) พนักงานจะต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) พนักงานที่ไม่ปฏิบัติตาม (๑) ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างหรือพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจะต้องคืนเงินทันทีให้แก่มหาวิทยาลัย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือดูงาน เงินเดือน และเงินอื่นใด ที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยในระหว่างที่ไปฝึกอบรมหรือดูงาน กับใช้เงินอีกหนึ่งเท่าของจำนวนเงินดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๐ การอนุมัติให้พนักงานที่ขาดคุณสมบัติการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรพิจารณาอนุมัติ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติ

(๑) กรณีพนักงานไม่ได้เสนอเรื่องล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) กรณีอื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๑๑ ประกาศนี้ไม่ใช้บังคับกับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง แนวปฏิบัติการอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ และเงื่อนไขการไปฝึกอบรมหรือดูงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และหรือตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๖ ม.ค. ๖๗ เวลา ๑๑:๕๕:๗ Personal PKI-LN

Signature Code : osO2V-ICGUv-OVZqR-Nwcl8

