



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ
และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2538

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิจัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปอย่างเหมาะสม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2535 ประกอบกับ ข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2535 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2538 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2538 จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษไว้ดังนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2538"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภาวิชาการ"	หมายถึง	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการ"	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อ 4. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

สำนักงาน : 304 อาคารแหลมทอง ชั้น 2 (ข้างโรงแรมเอเชีย) ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทร. 215-8806, 215-9507, 215-0733, 215-0737 Fax. (662)215-9504

Office : 304 Laem-Thong Building, 2nd Floor, Phya Thai Road, Bangkok 10400, Thailand.
Tel. 215-8806, 215-9507, 215-0733, 215-0737 Fax. (662)215-9504

- ข้อ 5. ผู้ที่จะได้รับพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมึผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ซึ่งมีปริมาณงานและคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้
- 5.1 ต้องเป็นผู้มีรายงานการวิจัยหรือรายงานความก้าวหน้าของการวิจัย อันบ่งชี้ถึงผลงานของการวิจัยที่ดำเนินงานอยู่หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งผ่านการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการวิจัยตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
 - 5.2 ต้องมีผลงานการให้คำแนะนำหรือการให้คำปรึกษาทางวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือผลงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
 - 5.3 ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ
 - 5.3.1 ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการหรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีหรือ
 - (2) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการหรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 5.3.2 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ
 - (2) ได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - 5.3.3 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ
 - (2) ได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 5.4 ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ซึ่งผ่านการประเมินจากสภาวิชาการแล้ว ดังนี้

5.4.1 **ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ** ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย

- (1) ผลงานวิจัยที่ตนเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
- (2) ผลงานวิจัยที่ตนเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลงานวิจัยที่ตนเองเป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ช่วยหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 1 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 3 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้ ต้องมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานวิจัยตามข้อ (1) และข้อ (2)

5.4.2 **ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ** ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย

- (1) ผลงานวิจัยที่ตนเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
- (2) ผลงานวิจัยที่ตนเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยที่ตนเองเป็นผู้เป็นหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 1 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้จะต้องมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้วและจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ
- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการในข้อ (1) และข้อ (2)

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นนักวิจัยชำนาญการมาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการด้วย

5.4.3 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย

- (1) ผลงานวิจัยที่ทำเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
- (2) ผลงานวิจัยที่ทำเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยที่ตนเองเป็นหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 2 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้จะต้องมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการในข้อ (1) และข้อ (2)

ผลงานทางวิชาการตามข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาแล้วและจะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญด้วย

ข้อ 6. ให้มีกลไกและขั้นตอนการพิจารณาดำเนินการดังนี้

- 6.1 นักวิจัยผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่ง หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายวิจัย กรอกข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วนำเสนอพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ต่อผู้อำนวยการสถาบันที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณากลับกรอง
- 6.2 คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณากลับกรองเบื้องต้นว่า นักวิจัยผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอสภาวิชาการ
- 6.3 สภาวิชาการมีหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการหรือจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเสนอขอกำหนด และอยู่ในสาขาวิชาชีพเดียวกันหรือที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 เป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ ก็ได้ ทั้งนี้ให้ใช้คะแนน

เสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งในการตัดสินใจ เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานทางวิชาการแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

- 6.4 คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ และนักวิจัยเชี่ยวชาญตามข้อเสนอแนะของสภาวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- 6.5 สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ 7. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษโดยวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป เช่น อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญหรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษโดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาก่อน หรืออาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม เป็นต้น ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องมีผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แล้ว

การแต่งตั้งผู้เคยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่น ที่มหาวิทยาลัยรับรอง ให้สภาวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งและดำเนินการขออนุมัติแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2538

กา

(นายเกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์