



มหาวิทยาลัยวิลักษณ์

ที่ ศธ.....

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

❶ เรื่อง ขอลาออกจากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยลักษณ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์ (ผ่าน.....)

ด้วยข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

เริ่มปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยลักษณ์ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... มีความประسنค์ขอลาออกจากเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยลักษณ์ เนื่องจาก (เหตุผล)..... ทั้งนี้โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

❷ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

[หัวหน้างาน/ฝ่าย/สาขาวิชา (ถ้ามี)]

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

❸ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นเหนือขึ้นไป (หัวหน้าหน่วยงาน)

เห็นควรพิจารณา อนุญาตให้ลาออก

อนุญาตให้ลาออก โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

ระงับการลาออก เนื่องจาก (เหตุผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

❹ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นเหนือขึ้นไปอีกขั้นหนึ่ง

(รองอธิการบดีตามสายงาน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

❺ ความเห็นส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดี)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(ดร. ปรเมฤติ นุ่นสังข์)

รักษาการหัวหน้า

(รศ.ดร. วาริท เจาะจิตต์)

รองอธิการบดี

ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

❻ คำสั่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์

อนุญาต

อนุญาต โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ).....

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ สำราญสุววงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยลักษณ์

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



มหาวิทยาลัยวิลักษณ์
ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

แบบสำรวจการออกจากงาน
(Exit Interview Survey)

โปรดกรอกแบบสอบถามการออกจากงานตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงระบบการบริหารและการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งๆ ขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคลากร

1. ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
สังกัดหน่วยงาน..... ส่วนงาน.....
อายุตัว..... ปี อายุงาน..... ปี..... เดือน
2. คุณวุฒิ.....
3. ประเภทบุคลากร [] พนักงานมหาวิทยาลัย [] พนักงานสัญญาจ้าง (เช่น อาจารย์สัญญาจ้าง อาจารย์ศาสตราพิเศษ อาจารย์ชาวต่างชาติ)
[] ลูกจ้างมหาวิทยาลัย [] อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานที่ทำงานสังกัด

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียวที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน					
1. การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ					
2. ระบบการบริหารงานภายใต้หน่วยงาน					
3. การประสานงานภายในหน่วยงาน					
4. การติดตามงาน					
5. นโยบายด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน					
6. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล					
การทำงาน					
7. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม					
8. งานที่ทำตรงกับความสามารถ และทักษะ					
9. งานที่ทำมีความน่าสนใจ ท้าทายความสามารถ					
โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ					
10. การเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน					
11. มีพี่เลี้ยงช่วยสอนงาน/ถ่ายทอดประสบการณ์					
12. ได้รับการส่งเสริมให้ทำผลงานเพื่อความก้าวหน้า					
เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
13. เงินเดือน/ค่าตอบแทนที่ได้รับ					
14. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ					
15. การขึ้นเงินเดือนประจำปี					
เพื่อんじゃないงาน					
16. ทำงานเป็นทีม ร่วมมือ ให้การสนับสนุนซึ่งกันและกัน					
17. มีความเป็นมิตร ช่วยเหลือเกื้อกูลกันแม้ในเรื่องส่วนตัว					

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง					
18. ความรู้ ความสามารถในการบริหาร/สอน/อธิบายกระบวนการทำงาน					
19. การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
20. ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ เลื่อนเงินเดือน					
ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน					
21. ความรู้ ความสามารถในการบริหาร/สอน/อธิบายกระบวนการทำงาน					
22. การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
23. ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ เลื่อนเงินเดือน					
สภาพแวดล้อม/ความปลอดภัยในการทำงาน					
24. ความสะอาดเรียบร้อย สวยงามของสถานที่ทำงาน					
25. ความปลอดภัยในการทำงาน					
26. ความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ทำให้ท่านตัดสินใจออกจากงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ โดยระบุหมายเลข 1, 2, 3 เรียงตามลำดับความสำคัญ)

ตัวอย่าง เช่น	1 ปัญหาการเดินทาง	2 ได้งานใหม่ที่ขอบมากกว่า	3 ศึกษาต่อ
<input type="checkbox"/> ไม่สนับสนุนกับงานที่ได้รับมอบหมาย	<input type="checkbox"/> งานน่าเบื่อ จำเจ ไม่มีโอกาสเรียนรู้งานใหม่ ๆ		
<input type="checkbox"/> ไม่เข้าใจ/ขาดทักษะในงาน	<input type="checkbox"/> งานเสี่ยงอันตราย		
<input type="checkbox"/> ไม่เห็นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน	<input type="checkbox"/> ปัญหาการเดินทาง		
<input type="checkbox"/> เส้นทาง/ค่าตอบแทนน้อยกว่าที่ต้องการ	<input type="checkbox"/> ปัญหาส่วนตัว/ปัญหาครอบครัว		
<input type="checkbox"/> สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์น้อยกว่าที่ต้องการ	<input type="checkbox"/> ปัญหาสุขภาพ		
<input type="checkbox"/> ไม่ได้รับความเป็นอิสระจากผู้บังคับบัญชา	<input type="checkbox"/> ศึกษาต่อ		
<input type="checkbox"/> มีปัญหาความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	<input type="checkbox"/> ประกอบธุรกิจ/อาชีพส่วนตัว		
<input type="checkbox"/> มีปัญหาความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> กลับภูมิลำเนาเดิม		
<input type="checkbox"/> มีปัญหาความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	<input type="checkbox"/> ได้งานใหม่ที่ขอบมากกว่า		
<input type="checkbox"/> ไม่มีเพื่อนร่วมงาน/แนะนำงาน ถ่ายทอดประสบการณ์	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ		
<input type="checkbox"/> คุณภาพชีวิตการทำงานไม่ดี			

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ ท่านคิดว่าหน่วยงานที่ท่านสังกัดหรือมหาวิทยาลัย มีสิ่งใดที่ควรปรับปรุงให้ดีกว่าปัจจุบัน

สิ่งที่ควรปรับปรุง	เหตุผล/แนวทางการปรับปรุง
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม

(ลงชื่อ)..... ผู้ให้ข้อมูล
วันที่/...../.....