



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium)
สำหรับพนักงานสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสายวิชาการทำวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการที่โดดเด่น และมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ร่วมกับนักวิจัยต่างสถาบันภายนอกประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็น "มหาวิทยาลัยวิจัยสมบูรณ์แบบชั้นนำของประเทศ" (Comprehensive Research University) ตามเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก (Global and Frontier Research University) ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๕ และข้อ ๑๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) สำหรับพนักงานสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) สำหรับพนักงานสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สำนักวิชา"	หมายความว่า	สำนักวิชา วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา
"พนักงานสายบริหารวิชาการ"	หมายความว่า	พนักงานสายบริหารวิชาการซึ่งมีตำแหน่งต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

- "พนักงานสายวิชาการ" หมายความว่า (๑) พนักงานสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้แก่ พนักงานประจำ พนักงานตามสัญญาจ้าง พนักงานชาวต่างประเทศ สายวิชาการ อาจารย์สัญญาจ้าง และศาสตราจารย์ (๒) พนักงานสายวิชาการตำแหน่งนักวิจัยซึ่งเป็นคนไทยหรือชาวต่างประเทศสังกัดสำนักวิชาหรือวิทยาลัย
- "รอบปีประเมิน" หมายความว่า ระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปีประเมิน ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือนตุลาคมของปีที่แล้ว ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายนของปีปัจจุบัน

ข้อ ๕ พนักงานสายวิชาการที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ได้แก่ พนักงานสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และพนักงานสายวิชาการตำแหน่งนักวิจัยสังกัดสำนักวิชาและวิทยาลัย ไม่รวมพนักงานสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการซึ่งเลือกรับเงินเดือนแบบเหมาจ่ายตามประกาศสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ลักษณะของผลงานที่จะได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ การมีส่วนร่วมในผลงาน และการตีพิมพ์เผยแพร่ มีดังนี้

- (๑) เป็นบทความวิชาการประเภท Full-length research article หรือ Review article
 - (๑.๑) ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในรอบปีประเมิน และ
 - (๑.๒) เป็นบทความที่ระบุชื่อส่วนงานและมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (Walailak University) เป็นต้นสังกัด (Affiliation) อย่างถูกต้อง และผู้มีสิทธิ์ยื่นต้องระบุต้นสังกัดเดียวกัน (Walailak University) และ
 - (๑.๓) เป็นบทความที่ศึกษาหรือทำการทดลองในช่วงที่ทำงานในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และ
 - (๑.๔) ไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา
- (๒) ผู้มีสิทธิ์ยื่นขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)
- (๓) บทความอยู่ในฐานข้อมูล Scopus (<http://www.scopus.com>) หรืออยู่ในฐานข้อมูล Nature index ระดับคุณภาพ Quartile ๑ ในช่วงที่บทความได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งนี้ไม่พิจารณาบทความที่มีผู้ประพันธ์อันดับแรกร่วม (Co - first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจร่วม (Co -corresponding author)
- (๔) บทความ ๑ ชิ้น ที่มีพนักงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ นำมาใช้เสนอขอรับค่าตอบแทนพิเศษประเภทปริเมียมได้เพียง ๑ คนเท่านั้น

ข้อ ๗ พนักงานสายวิชาการที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติและมีผลงานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และ
- (๒) มีบทความได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ Nature index ระดับคุณภาพ Quartile ๑ ในรอบปีประเมิน หรือได้รับเลข Doi แล้ว และมีจำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนผลงานและระดับคุณภาพ			จำนวนเงินทุนวิจัยจากภายนอก* ไม่น้อยกว่า
	Quartile ๑	ค่า Percentile ไม่น้อยกว่า	Inter-collaboration*	
ศาสตราจารย์ นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ ขึ้น	๙๙ ไม่น้อยกว่า ๒ ขึ้น ๙๕ ไม่น้อยกว่า ๓ ขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ ขึ้น	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์ / นักวิจัยเชี่ยวชาญ	๓ ขึ้น	๙๕	ไม่น้อยกว่า ๑ ขึ้น	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / นักวิจัยชำนาญการ	๒ ขึ้น	๙๐	ไม่น้อยกว่า ๑ ขึ้น	๕๐๐,๐๐๐ บาท
อาจารย์/นักวิจัย	๒ ขึ้น	๘๕	ไม่น้อยกว่า ๑ ขึ้น	๓๐๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ: ๑. ผลงานที่เสนอต้องมีชื่อนักวิจัยจากต่างสถาบันภายนอกประเทศ (นักวิจัยซึ่งไม่ได้อยู่ในสังกัดของสถาบันเดียวกัน) เป็นผู้ร่วมงาน (Inter-collaboration)

๒. เป็นเงินวิจัยที่ผ่านมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในรอบปีงบประมาณปัจจุบัน โดยคิดตามงบประมาณที่นำเข้าผ่านระบบ SAP หรืองบประมาณที่ได้รับจริงผ่านบัญชีโครงการในกรณีที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีแล้ว และคิดตามสัดส่วนความรับผิดชอบในโครงการ และจ่ายค่า overhead ให้แก่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อ ๘ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ไม่รวมในฐานเงินเดือน โดยจ่ายให้ปีละครั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแล้วเสร็จ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์/นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) รองศาสตราจารย์/นักวิจัยเชี่ยวชาญ ๗๕,๐๐๐ บาท
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์/นักวิจัยชำนาญการ ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๔) อาจารย์/นักวิจัย ๓๐,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งตามวรรคหนึ่งเป็นตำแหน่งที่พนักงานสายวิชาการได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว

กรณีผู้ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามวรรคหนึ่ง ในระหว่างรอบปีประเมิน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนจำนวนเงินของตำแหน่งที่สูงขึ้น หากมีผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๙ ขั้นตอนการเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนพิเศษ

- (๑) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแจ้งไปยังสำนักวิชาให้พิจารณาดำเนินการ
- (๒) สำนักวิชาส่งข้อมูลทั้งหมด เช่น หลักฐานผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการพิจารณารับรองผลงานแล้ว ไปยังสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง
- (๓) สถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศได้รับรองผลงานแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์พร้อมคะแนนรวมของผลงานที่มีคุณสมบัติและผลงานตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อคำนวณค่าตอบแทน และเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษที่อธิการบดีแต่งตั้ง

(๔) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร แจ้งให้พนักงานสายวิชาการตามข้อ (๓) เขียน Infographic abstract (ภาษาอังกฤษ) ผลงานที่โดดเด่นในรอบปีประเมินอย่างน้อย ๑ ชิ้น ส่งไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร และสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ แล้วแต่กรณี เพื่อทำการเผยแพร่

- (๕) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เสนออธิการบดีขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานสายวิชาการที่ได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ในโอกาสที่เหมาะสมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ให้ทำเป็นประกาศ
มหาวิทยาลัยโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร สำหรับการปรับปรุงแก้ไข
เพิ่มเติมข้อ ๘ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกลางพิจารณาการ
ขึ้นเงินเดือนตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไข
เพิ่มเติม วินิจฉัยและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังชญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๖ พ.ย. ๖๖ เวลา ๙:๑๖:๒๓ Personal PKI-LN

Signature Code : 4HpFZ-2RA2c-uXXDx-0Wc2m

