

ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานสายวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานสายวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานสายวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำเป็นมาตรฐานเดียวกันกับพนักงานสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานสายวิชาการได้พัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงานในการพัฒนาผลงานทางวิชาการและได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นรวมทั้งเพื่อช่วยขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัยสมบูรณ์แบบชั้นนำของประเทศ” (Comprehensive Research University) ตามเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก (Global and Frontier Research University) ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานสายวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดา ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดเกี่ยวกับพนักงานสายวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“พนักงานสายวิชาการ”	หมายถึง	พนักงานตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นพนักงานประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายถึง	ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์
“พันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	การพันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม ข้อ ๔๗ (๑๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งไม่อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาจยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้เป็นรายการนี้

ข้อ ๖ พนักงานสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วเป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป จะต้อง มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๐ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ภายใน ๒ ปีนับจากวันที่ ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้พันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๑

ข้อ ๗ พนักงานสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๐ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ภายใน ๕ ปีนับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้พันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๑

ข้อ ๘ พนักงานสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๐ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ภายใน ๘ ปีนับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้พันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๑

ข้อ ๙ พนักงานสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัย ทุก ๆ ๕ ปี โดยจะต้องมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้งดการขึ้นเงินเดือนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ และหากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างงดการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ให้พันธภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ พนักงานสายวิชาการจะต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) อาจารย์ คณบดีระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มีผลงานทางวิชาการ นับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ และได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ไม่ต่ำกว่า Q2 หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) อาจารย์ คณบดีระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ มีผลงานทางวิชาการ นับจากวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ และได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1 หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ผลงานวิชาการตาม (๑) และ (๒) พนักงานสายวิชาการจะต้องมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการและแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจอนุมัติให้พนักงานสายวิชาการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และในระหว่างขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการให้งดการขึ้นเงินเดือนเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

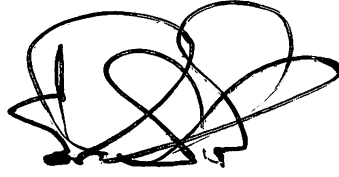
การปรับปรุงแก้ไขการขยายเวลาการขอตำแหน่งทางวิชาการตามความในวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่พนักงานสายวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ไม่ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการนับรวมกับระยะเวลาที่จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นตามข้อ ๖ ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการนับรวมกับระยะเวลาที่จะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๙

ข้อ ๑๓ พนักงานสายวิชาการผู้ใดได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย หรือพนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุนยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อศึกษาต่อ ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ไม่ให้นำระยะเวลาที่พนักงานสายวิชาการผู้นั้นได้รับอนุมัติดังกล่าวนับรวมกับระยะเวลาที่จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นตามข้อ ๖ ข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระชัย เขมมะสิริ)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์