



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและ มีความสอดคล้องกับนโยบายการสร้างกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อตอบแทนผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ขึ้นเงินเดือนพนักงาน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนรวมของพนักงานที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ที่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๒ ให้จำแนกวงเงินเพื่อจัดสรรการขึ้นเงินเดือน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ร้อยละ ๓.๘๗

ส่วนที่ ๒ จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น ประเภทพรีเมียม (Premium) ในสัดส่วนร้อยละ ๐.๑๓

ข้อ ๓ อัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนจำแนกตามประเภทของพนักงาน ระดับตำแหน่ง คະแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และช่วงอัตราเงินเดือน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ ให้ขึ้นเงินเดือนที่ส่วนกลาง โดยให้หน่วยงานส่งคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เพื่อจัดสรรอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามข้อ ๓

ข้อ ๕ การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้ดำเนินการตามระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การขึ้นเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

(๒) มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๘๐.๐๐ คะแนน ติดต่อกัน ๓ ปี

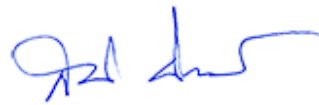
(๓) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีคุณสมบัติตาม (๑) และ (๒) ให้ขึ้นในอัตราเดียวกัน

กับพนักงานโดยอนุโลม

ข้อ ๗ พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือน ได้แก่ พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารจัดการ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือน ตามตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๘ มิ.ย. ๖๖ เวลา ๑๕:๒๖:๒๗ Personal PKI-LN

Signature Code : 0eEmm-vgWPE-uP50I-v2RXN



เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ช่วงอัตราเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง สำหรับเทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือน

(ช่วงอัตราเงินเดือน แบ่งเป็น ๕ ช่วง (Range) ตามโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานในแต่ละประเภท และกลุ่มตำแหน่ง

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิ ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ช่วงเงินเดือน	สายวิชาการ		สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป			
			บริหารจัดการ		ปฏิบัติการและวิชาชีพ	
๕	๑๓๔,๒๐๐ ขึ้นไป		๘๗,๖๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๐๐๐ ขึ้นไป	
๔	๑๐๗,๘๐๐	๑๓๔,๑๙๙	๗๕,๐๘๐	๘๗,๖๑๙	๖๖,๐๐๐	๘๓,๙๙๙
๓	๘๑,๔๐๐	๑๐๗,๗๙๙	๖๒,๕๔๐	๗๕,๐๗๙	๔๘,๐๐๐	๖๕,๙๙๙
๒	๕๕,๐๐๐	๘๑,๓๙๙	๕๐,๐๐๐	๖๒,๕๓๙	๓๐,๐๐๐	๔๗,๙๙๙
๑	น้อยกว่า ๕๕,๐๐๐		น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐		น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐	

๒. ตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๑ สายวิชาการ และสายบริหารวิชาการ

คะแนนประเมิน	R1	R2	R3	R4	R5
๑๐๐	๔.๓๐	๔.๒๒	๔.๐๖	๓.๘๔	๓.๕๖
๙๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	๓.๙๐	๓.๘๒	๓.๖๖	๓.๔๔	๓.๑๖
๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๕๐	๓.๔๒	๓.๒๖	๓.๐๔	๒.๗๖
๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ค่าคงที่ (๑.๐๐)				
๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ค่าคงที่ (๐.๕๐)				

คะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๑๐๐
เทียบตามสัดส่วน ในแต่ละช่วง R

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และตำแหน่งบริหารวิชาการ

ได้รับการขึ้นเงินเดือนสูงกว่าตำแหน่งที่ต่ำกว่า ในอัตราร้อยละ ๐.๕๐ และกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้เทียบจากตำแหน่งที่สูงกว่า



๒.๒ สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

คะแนนประเมิน	R1	R2	R3	R4	R5
๑๐๐	๔.๓๐	๔.๒๒	๔.๐๖	๓.๘๔	๓.๕๖
๙๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	๓.๙๐	๓.๘๒	๓.๖๖	๓.๔๔	๓.๑๖
๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๕๐	๓.๔๒	๓.๒๖	๓.๐๔	๒.๗๖
๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ค่าคงที่ (๑.๐๐)				
๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ค่าคงที่ (๐.๕๐)				

คะแนนประเมิน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๑๐๐
เทียบตามสัดส่วน ในแต่ละช่วง R

ผู้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ (ระดับชำนาญการ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ) และตำแหน่งบริหารจัดการ

ได้รับการขึ้นเงินเดือนสูงกว่าตำแหน่งที่ต่ำกว่า ในอัตราร้อยละ ๐.๕๐ และกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้เทียบจากตำแหน่งที่สูงกว่า

