



**ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ**  
**เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ**

.....

เพื่อให้การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผลการสอนภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล สำหรับหน่วยวิสาขาและหลักสูตรนานาชาติ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ไว้เป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง	หน่วยวิสาขาหรือหลักสูตรนานาชาติ
“หน่วยวิสาขา”	หมายถึง	หน่วยงานหรือโครงการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นโดยยึดแนวทางการดำเนินงานแบบธุรกิจ
“หลักสูตรนานาชาติ”	หมายถึง	หลักสูตรที่มีองค์ความรู้ และเนื้อหาสาระที่มีความเป็นสากลใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ เป็นสื่อในการเรียนการสอน
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายถึง	คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ ที่มีภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษของพนักงานที่หน่วยงานเสนอให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                           | ประธานกรรมการ       |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                                   | รองประธานกรรมการ    |
| (๓) หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด                                  | กรรมการ             |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ประธานกรรมการเห็นสมควร                 | กรรมการ             |
| จำนวน ๒ คน  |                     |
| (๕) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการเรียนการสอน                   | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน                 | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ข้อ ๕ วิธีการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ให้คณะกรรมการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ดำเนินการโดยใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น

- (๑) การประเมินแผนการสอน (Course Outline)
- (๒) การเข้าร่วมสังเกตการสอนนักศึกษาในห้องเรียน
- (๓) การให้พนักงานทดสอบทักษะการสอนต่อหน้าคณะกรรมการ
- (๔) การประเมินผลการเรียนการสอนโดยนักศึกษา
- (๕) ใช้แนวทางการประเมินผลการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพระดับอุดมศึกษาของประเทศไทย (The UK Professional Standards Framework, UKPSF) โดยอนุโลม
- (๖) วิธีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน ให้ใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการ

ข้อ ๗ ขั้นตอนการดำเนินการและเสนอขออนุมัติ

๗.๑ หน่วยงานต้นสังกัดเสนอเรื่องไปยังศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๑) ภาระงานสอนที่มอบหมายให้พนักงานในระบบไตรภาคปีละ ไม่น้อยกว่า ๖ รายวิชา หรือไม่น้อยกว่า ๑๙ หน่วยกิต สำหรับในระบบทวิภาค จะต้องสอนปีละไม่น้อยกว่า ๕ รายวิชา หรือปีละไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

(๒) เอกสารประกอบการสอน และหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

(๓) ผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา (ถ้ามี)

(๔) เอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

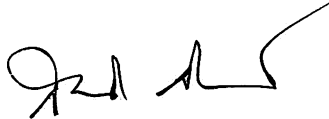
๗.๒ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอนจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จัดประชุมคณะกรรมการประเมิน และรายงานผลตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ ส่งไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์ และองค์กร เพื่อเสนอขออนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๘ การติดตาม ประเมินผล และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสำหรับหน่วยวิสาขากิจและหลักสูตรนานาชาติ ฉบับลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับอื่นที่มหาวิทยาลัยปรับปรุงใหม่

ข้อ ๙ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัย  
ของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงชญวงค์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เอกสารแนบท้าย  
ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบและประเมินผลการสอนเป็นภาษาอังกฤษ  
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ  
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

-----  
แบบสรุปผลการทดสอบและประเมินผลการสอนภาษาอังกฤษ

ชื่อ-นามสกุล.....

สาขาวิชา/หลักสูตร.....สำนักวิชา.....

ภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมาย

ระบบไตรภาคปีละ ไม่น้อยกว่า ๖ รายวิชา หรือไม่น้อยกว่า ๑๙ หน่วยกิต

(๑) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๒) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๓) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๔) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๕) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๖) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

ระบบทวิภาค ปีละไม่น้อยกว่า ๕ รายวิชา หรือปีละไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

(๑) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๒) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๓) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๔) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

(๕) รายวิชา.....รหัสวิชา.....จำนวน.....หน่วยกิต

รายวิชาที่ทดสอบ.....รหัสวิชา.....

เอกสารหลักฐานประกอบการสอน

เอกสารประกอบการสอน

สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

ผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา (ถ้ามี)

รายวิชา.....ได้คะแนนเฉลี่ย.....

รายวิชา.....ได้คะแนนเฉลี่ย.....

รายวิชา.....ได้คะแนนเฉลี่ย.....

เอกสารอื่น ๆ .....



ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....รองประธานกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ  
(.....)