



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (premium)  
สำหรับพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป มุ่งเน้นการปฏิบัติงานแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์แล้วได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานที่สูงสุดของสายงานและระดับตำแหน่ง อันจะเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถทุนมนุษย์สู่องค์กรสมรรถนะสูง และเป็นกลไกการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็น “๑ ใน ๑๐๐ มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐” ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๕ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

- (๑) เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป และเป็นผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของกลุ่มตำแหน่งและคุณวุฒิ และ
- (๓) มีผลงานตามที่กำหนดในข้อ ๒

ข้อ ๒ พนักงานที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องมีผลงานในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ในรอบปีประเมินจนเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นพิเศษ ดังนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาปรับปรุงวิธีการ หรือกระบวนการปฏิบัติงาน ทำให้ลดขั้นตอน ลดเวลา และประหยัด ตามหลักประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ซึ่งได้รับการประเมินคุณภาพผลงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จากผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และผ่านการรับรองจากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน หรือ
- (๒) มีผลงานวิจัย หรือผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้น โดยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือ
- (๓) มีผลงานประเภทหนังสือ จำนวน ๑ ชิ้น ซึ่งได้รับการตีพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ในรอบปีประเมิน หรือเป็นผลงานที่ผ่านการประเมินในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก หรือ

(๔) มีผลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ที่เป็นผลงานของผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว หรือเป็นผลงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ และได้รับการรับรองลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตร

ข้อ ๓ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ไม่รวมในฐานเงินเดือน โดยจ่ายให้ปีละครั้งเมื่อสิ้นปีงบประมาณ หลังจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแล้วเสร็จ ตามกลุ่มตำแหน่งและคุณวุฒิพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ แยกตามคุณวุฒิ

(๑) ระดับปริญญาโท/เอก

(๒) ระดับปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)

(๓) ระดับปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี/วิชาชีพเฉพาะทาง /สาขาที่ขาดแคลน  
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

(๔) ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๓.๒ กลุ่มบริการ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) คุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔ ขั้นตอนการเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนพิเศษ

(๑) หน่วยงานเสนอรายชื่อและหลักฐานผลงานของพนักงานที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ข้อ ๑ และข้อ ๒ ตามประกาศฉบับนี้ เสนอรองอธิการบดี ผ่านผู้ช่วยอธิการบดี (ถ้ามี) ในกำกับดูแลของหน่วยงาน แล้วส่งเอกสารไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ภายในวันที่มหาวิทยาลัย

(๒) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรนำเสนอคณะกรรมการกลางพิจารณาการขึ้นเงินเดือน ประจำปีพิจารณาครั้งรองและรับรอง และเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลงานประเภทพรีเมียม (Premium) ในโอกาสที่เหมาะสมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกลางพิจารณาการขึ้นเงินเดือนวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกลางพิจารณาการขึ้นเงินเดือนให้เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์