



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้บุตรของพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับมหาวิทยาลัยและให้พนักงานมีความผูกพันและรักองค์กร จึงได้จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานที่มีบุตรซึ่งมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การรับนักศึกษาเข้าเรียนในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยในทุกประเภทการรับ และเพื่อให้การจัดสวัสดิการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมและบรรลุลตามวัตถุประสงค์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ.๒๕๓๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์โดยอธิการบดีจึงออกประกาศเรื่องเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่องเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “อธิการบดี” | หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ |
| “พนักงาน” | หมายถึง พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์และให้หมายรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษด้วย |
| “บุตร” | หมายถึง บุตรของพนักงานที่ขอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น |
| “เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร” | หมายถึง ค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรีและเป็นอัตราตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด |

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕. พนักงานที่จะใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการนี้ได้จะต้องมีบุตรศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การรับนักศึกษาเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยในทุกประเภทการรับ

ข้อ ๖ ให้พนักงานเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรได้ในอัตราดังนี้

- (๑) พนักงานที่ได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรของมหาวิทยาลัยแล้ว ให้สามารถเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรตามประกาศนี้ได้อีกครั้งหนึ่งของส่วนที่เกินจากอัตราเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรกำหนด โดยให้เบิกได้ตลอดระยะเวลาที่บุตรศึกษาในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี
- (๒) พนักงานที่ไม่ได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรของมหาวิทยาลัย ให้สามารถเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรตามประกาศนี้ได้ครั้งหนึ่งของส่วนที่ได้จ่ายจริงเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการศึกษานบุตรโดยให้เบิกได้ตลอดระยะเวลาที่บุตรศึกษาในมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรี

ข้อ ๗ หากพนักงานมีคู่สมรสซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรจากหน่วยงานต้นสังกัดของคู่สมรสอยู่ด้วย ให้พนักงานเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรจากหน่วยงานของคู่สมรสก่อนแล้วนำส่วนที่เกินจากอัตราที่เบิกได้นั้นมาเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรได้ตามประกาศนี้

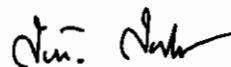
ข้อ ๘. ให้พนักงานที่มีความประสงค์ขอใช้สวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรยื่นความประสงค์ขอใช้สวัสดิการตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจะได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรตามประกาศนี้

สำหรับพนักงานที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรให้เบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานบุตรก่อนจึงจะเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตรตามประกาศนี้ได้

ข้อ ๙ ให้พนักงานยื่นแบบคำขอใช้สวัสดิการภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันที่ได้มีการชำระเงินเกี่ยวกับการศึกษานบุตรไปแล้ว

ข้อ ๑๐. พนักงานผู้ใดแสดงหลักฐานอันเป็นเท็จเพื่อขอใช้สวัสดิการหรือกระทำการใดๆ โดยไม่สุจริตเพื่อให้ได้รับสวัสดิการนี้ มหาวิทยาลัยจะยกเลิกการให้สิทธิตามประกาศนี้และอาจถูกดำเนินการทางวินัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(อาจารย์ ดร. กীরรัตน์ สงวนไพร)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์



✓ 1390

กจน.

เลขรับในภารกิจของอธิการบดี

๒110 12 มิ.ย. 2554

บันทึกข้อความ

เลขรับในภารกิจของอธิการบดีฝ่ายบริหาร

1555 9 มิ.ย. 2554

หน่วยงาน..... ส่วนการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ โทร.๓๗๗๗ โทรสาร ๓๗๐๘

ที่..... ศธ ๕๗ ๐๔ ๐๒ ๐๓/ ๒๒๗๐ วันที่..... ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง..... โปรดลงนามประกาศฯ เรื่องเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑) เรียน รักษาการแทนอธิการบดี ผ่านรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร

ตามที่มหาวิทยาลัยได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุตรพนักงานที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การรับนักศึกษาเข้าเรียนในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยในทุกประเภทการรับได้มีโอกาสเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพิ่มขึ้น โดยมหาวิทยาลัยจะให้สวัสดิการแก่พนักงานในเรื่องเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรเพิ่มขึ้น และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับมหาวิทยาลัย พนักงานจะมีความผูกพันและรักองค์กร นั้น

ส่วนการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นประกาศฯ เรื่องเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงานเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศฯ เพื่อดำเนินการเวียนแจ้งให้พนักงานทราบต่อไป

๔) เรียน อธิการบดีผ่านรองฯฝ่ายพัฒนาองค์กร

เพื่อไม่ตกความผิดจากอธิการบดี โดยมีการติดต่อจากอธิการบดีเกี่ยวกับ "มตร" ให้มีการอนุมัติมติตามที่ตกลงกันไว้ ตาม พระราชบัญญัติฯ พ.ศ. 2548

วิจิตร 14 มิ.ย. 54

งานที่กระทรวงเรื่องเสนอผู้บริหาร เลขรับที่.....
เรียน อธิการบดี
ส่วนการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งถูกต้อง
นำเสนอผู้บริหารต่อไป
(นางประไพ สิริบุญเอียด)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(นายทวีศักดิ์ หนูเดช)
หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่

๖) 10 มิ.ย. 54

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
10 มิ.ย. 54

๓) รักษาการแทนอธิการบดี
ฉันทนา

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๕) 10 มิ.ย. 54
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์