



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างกรณีอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์สัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง	สำนักวิชา วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“อาจารย์สัญญาจ้าง”	หมายถึง	บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างเพื่อปฏิบัติงานในสายวิชาการ
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายถึง	ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา ยกเว้นการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้เป็นรายกรณี

ข้อ ๖ การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อหนึ่งข้อใดของข้อบังคับนี้ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้ หน่วยงานจะต้องได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังจากคณะกรรมการพิจารณาภาระงานและอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง หากในปีใดไม่มีงบประมาณในการจ้างให้จ้างในปีงบประมาณถัดไป เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิการบดีในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๘ บุคคลที่จะได้รับการจ้างให้เป็นอาจารย์สัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศซึ่งไม่ใช่พนักงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) อายุไม่เกิน ๗๐ ปี กรณีอายุเกิน ๗๐ ปี ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๓) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป ยกเว้นการจ้างชาวต่างประเทศมาสอนภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ให้กำหนดคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีได้
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- (๕) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณในฐานะนักวิชาการหรือนักวิจัยตามที่องค์กรวิชาการหรือวิชาชีพกำหนด
- (๖) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถใช้เวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๗) มีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์ และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน ๓ เดือน
- (๘) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้จ้างอาจารย์สัญญาจ้างได้ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (๑) มีความจำเป็นและขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนอย่างยิ่ง หรือ
- (๒) เพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือ
- (๓) เพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสภาวิชาชีพในแต่ละสาขา หรือ
- (๔) กรณีอื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ อาจารย์สัญญาจ้างมี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) การจ้างผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานสายวิชาการที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่น คะแนนสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัคร คือ TOEFL ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือผลสอบอื่นที่เทียบเท่าต่ำกว่าที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ยกเว้น ผู้สมัครกลุ่มภาษาตะวันออก (ยกเว้นภาษาไทย) ให้จ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และให้จ้างได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง และมอบหมายขอบเขตภาระงาน (TOR) ให้มีความเหมาะสมเพื่อให้ได้มีเวลาไปพัฒนาภาษาอังกฤษ

(๒) การจ้างพนักงานสายวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป แต่ไม่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้หน่วยงานจ้างเป็นอาจารย์สัญญาจ้างโดยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไปได้

(๓) การจ้างผู้เกษียณอายุจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓.๑) ผู้เกษียณอายุซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ รองศาสตราจารย์ซึ่งไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไปได้

(๓.๒) ผู้เกษียณอายุซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์คลินิก ระยะเวลาการจ้างจนถึงอายุ ๗๐ ปี กรณีการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๗๐ ปี ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติและรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาต่อ ๆ ไปได้ ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี

(๔) การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างนอกเหนือจาก (๑) (๒) และ (๓) ระยะเวลาในการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไปได้

การจ้างอาจารย์สัญญาจ้างตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) (๓) และ (๔) อาจจ้างแบบไม่เต็มเวลาก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามสัดส่วนการจ้างตามอัตราที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) คนบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าสาขาวิชาและคณาจารย์ในสาขาวิชา/หลักสูตร

จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปของหน่วยงาน ๑ คน เป็นเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก/คัดเลือกให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนดได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ ให้คนบดีเสนอผู้ที่ได้รับคัดเลือกต่ออธิการบดีผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ้างเป็นอาจารย์สัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ การบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เกี่ยวกับการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ประกาศ มติ คำสั่ง ข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยอนุโลมหรือให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับอาจารย์สัญญาจ้าง

ส่วนที่ ๒

ภาระงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ อาจารย์สัญญาจ้างมีภาระงานและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย หรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทน

(๒) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมาย

กรณีที่มิได้เหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างอาจารย์สัญญาจ้างนอกจากภาระงานและหน้าที่ที่กำหนดในวรรคแรกได้เป็นรายกรณี โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๓

ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๕ อาจารย์สัญญาจ้างตามข้อ ๑๐ (๑) ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย และได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นการจ้างชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ อาจารย์สัญญาจ้างตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๔) ให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศสภามหาวิทยาลัย และได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมคู่สมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ อาจารย์สัญญาจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) ถึงแก่กรรม

(๔) มหาวิทยาลัยหรืออาจารย์สัญญาจ้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างอาจารย์สัญญาจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ทันทีในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) แพทย์ปริญญารหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าอาจารย์สัญญาจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

การได้รับเงินชดเชยหรือไม่ได้รับเงินชดเชยอันเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคแรกให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๕ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ อาจารย์สัญญาจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับและประกาศที่อ้างถึงในข้อ ๓ ให้เป็นอาจารย์สัญญาจ้างต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๒๑ ประกาศและคำสั่งที่ออกตามข้อบังคับที่อ้างถึงในข้อ ๓ (๑) และ (๒) ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีระชัย เขมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

หมายเหตุ: เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง ได้ออกเป็นข้อบังคับและประกาศเพิ่มเติม จำนวน ๔ ฉบับ จึงเห็นสมควรยกเลิกและจัดทำเป็นข้อบังคับรวมเป็นฉบับเดียว โดยมีประเด็นที่ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. เปลี่ยนชื่อ จาก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” เป็น “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับเนื้อหาสาระในข้อบังคับ

๒. แก้ไขอายุของอาจารย์สัญญาจ้าง จากเดิมบุคคลที่จะได้รับการจ้างให้เป็นอาจารย์สัญญาจ้างต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี หรือตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แก้ไขเป็นอายุไม่เกิน ๗๐ ปี กรณีอายุเกิน ๗๐ ปี ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ จากเดิมกำหนดให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๓. อาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย แก้ไขเพิ่มเติมกรณีได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทนไม่ต้องเสนอขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากการรักษาการแทน มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๔. คำตอบแทนของอาจารย์สัญญาจ้างเดิมกำหนดไว้ในข้อบังคับ ให้จัดทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย