



**ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ**  
**พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง**  
**พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่งเพื่อกระตุ้นให้พนักงานได้ผลิตผลงานทางวิชาการหรือผลงานทางวิชาชีพพร้อมทั้งแสดงศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔”

**ข้อ ๒** ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศฉบับนี้

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
“รอบปีการประเมิน”	หมายถึง	ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคมของปีปฏิทินที่แล้วถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายนของปีปฏิทินปัจจุบัน
“ค่าตอบแทนพิเศษ”	หมายถึง	ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนตามตำแหน่ง ไม่รวมในฐานเงินเดือน

**ข้อ ๔** ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

**ข้อ ๕** พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ มีดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานสายบริหารวิชาการ
- (๒) พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารจัดการ
- (๔) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ พนักงานตามข้อ ๕ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือนของตำแหน่งตามประกาศสภามหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) มีคุณสมบัติขั้นต่ำที่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปีตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป ติดต่อกันเป็นระยะเวลา ๓ ปี

(๔) ไม่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุเกษียณอายุงาน

ข้อ ๗ การขึ้นเงินเดือนของพนักงานกรณีมีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีคะแนนผลประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๙๐.๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทน พิเศษ ในอัตราร้อยละ ๓.๐๑ ถึง ๕.๐๐

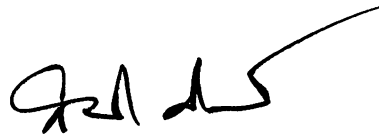
(๒) ผู้ที่มีคะแนนผลประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ คะแนน ให้จ่ายค่าตอบแทน พิเศษในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓.๐๐

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนในแต่ละรอบปีประเมิน โดยไม่นำมารวมอยู่ใน ฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม

ข้อ ๙ พนักงานตามข้อ ๖ ซึ่งมีอัตราเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งและได้รับการประเมินให้ ขึ้นเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้ขึ้นเงินเดือนที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงสุด ของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนเงินที่เหลือจากการขึ้นเงินเดือนดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๐ พนักงานซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่า ประเภทใดหรือระดับใด หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง แต่หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับ เงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์