



ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานภาคสนาม  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานภาคสนาม ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และ มติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานภาคสนาม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดา ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้

(๑) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหลังจากประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และมหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติงานภาคสนาม

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และประสงค์ที่จะรับค่าตอบแทนตามประกาศนี้

(๓) ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงานตามสัญญาใหม่เท่านั้น

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่ปฏิบัติงานภาคสนาม

/ลูกจ้าง.....

“ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน”	หมายถึง	ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนกรณีพิเศษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ที่ปฏิบัติงานภาคสนาม
“ค่าตอบแทน”	หมายถึง	ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเพิ่มเติมตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้รวมอยู่ในฐานเงินเดือน
“งานภาคสนาม”	หมายถึง	การปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ได้แก่ งานของศูนย์สมาร์ตฟาร์ม ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม ส่วนบริการกลาง ส่วนอาคารสถานที่ รวมถึงพนักงานบริการที่อยู่ประจำห้องปฏิบัติการและทำงานนอกเหนือเวลาการทำงานในเวลาปกติอยู่ประจำ และงานของหน่วยงานหรืองานอื่น ๆ ตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อดำเนินการตามประกาศนี้

กรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด และกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รวมกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ จะต้องปฏิบัติงานภาคสนามสัปดาห์ละ ๖ วัน ๆ ละ ๘ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพักประจำวัน ยกเว้นวันหยุดประจำปีและวันลาตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

การปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตามวรรคแรก ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานจัดเวลาการทำงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติงานตามข้อ ๖ เป็นกะ หรือแบบเหลื่อมเวลา หรือจัดตารางวันหยุดที่ไม่เหมือนกัน รวมถึงการอยู่เวรประจำการ ให้หน่วยงานกำหนดได้ตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับลักษณะงานของหน่วยงาน โดยให้ถือว่าเป็นการจัดวันและเวลาทำงาน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจัดเวลาทำงานและการทำงานล่วงเวลา พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไข

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามข้อ ๖ ได้รับค่าตอบแทน สำหรับการปฏิบัติงานในวันที่ ๖ ของสัปดาห์ โดยให้รวมกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ดังนี้

/คุณวุฒิ.....

คุณวุฒิ	ค่าตอบแทนต่อเดือน (บาท)
มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย	๒,๓๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๒,๔๔๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๒,๙๓๐
อนุปริญญา	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	อัตราคงที่ ๓,๐๐๐
ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)	
ปริญญาตรี (กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทาง หรือ สาขาวิชาที่ขาดแคลนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด)	
ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	
ปริญญาโท	
ปริญญาเอก	

การปรับปรุงแก้ไขอัตราค่าตอบแทนตามวรรคแรก ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานเสนอขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานเพื่อพิจารณาเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้แล้ว หากภายหลังไม่ได้ปฏิบัติงานตามข้อ ๖ ให้กลับไปรับอัตราเงินเดือนเดิมก่อนได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ บวกเพิ่มด้วยอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปี ดังนี้

- (๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บวกเพิ่มอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามที่ได้รับ
- (๒) กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ให้บวกเพิ่มในอัตราร้อยละ ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



( ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน )  
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์