



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง การให้พนักงานสายวิชาการกลับมาปฏิบัติงานเพื่อทำวิทยานิพนธ์หรือทำผลงานตีพิมพ์
เพื่อสำเร็จการศึกษา มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

อนุสนธิประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘.๒ วรรคสอง กำหนดให้พนักงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก กรณีที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาแต่ได้ขอกลับมาปฏิบัติงานและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีการศึกษา และคำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ ๑๕๓๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลการศึกษา การกำกับ ติดตามและประเมินผลการศึกษาพนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ กำหนดให้คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณาแผนการศึกษาสำหรับพนักงานสายวิชาการที่กลับมาปฏิบัติงานแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา และกำหนดภาระงานสอนให้สอดคล้องกับแผนการศึกษา ทั้งนี้ ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีการศึกษา

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก กรณีที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาแต่ได้ขอกลับมาปฏิบัติงานและอยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จการศึกษา ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปี มีความชัดเจนและถูกต้องตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การให้พนักงานสายวิชาการกลับมาปฏิบัติงานเพื่อทำวิทยานิพนธ์ หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จการศึกษา มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป บรรดาประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายถึง

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“อธิการบดี”

หมายถึง

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานสัญญาจ้าง และ อาจารย์สัญญาจ้าง
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
“พนักงานสัญญาจ้าง”	หมายถึง	พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้าง และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่ง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม
“อาจารย์สัญญาจ้าง”	หมายถึง	อาจารย์สัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ อธิการบดีให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจยกเว้นการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ได้เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา กรณียังไม่สำเร็จการศึกษาสามารถขออนุมัติกลับมา ปฏิบัติงานเพื่อทำวิทยานิพนธ์ หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จการศึกษา โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) มีเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาต่อคงเหลือ รวมกับเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาลาศึกษา (ถ้ามี) ในกรณีที่มีสิทธิ์ลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก การขยายเวลาลาศึกษาต่อ และการยุติการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือประกาศฉบับแก้ไข เพิ่มเติม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้กลับมาปฏิบัติงานเพื่อทำวิทยานิพนธ์ หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จ การศึกษา ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ โดย ระยะเวลาดังกล่าวจะไม่นำไปนับเป็นระยะเวลาสำหรับการคำนวณเวลาที่จะต้องชดใช้ทุนตามระเบียบ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้กลับมาปฏิบัติงานเพื่อทำวิทยานิพนธ์ หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จ การศึกษา ตาม (๒)

(๓.๑) จะไม่ถูกประเมินการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

(๓.๒) กรณีปฏิบัติงานครบ ๑ ปีงบประมาณแล้ว ถ้าไม่สำเร็จการศึกษา และสิ้นสุดเวลาที่ได้รับ อนุมัติให้ลาศึกษาต่อแล้ว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ หรือข้อ ๗ แล้วแต่กรณี และข้อ ๘ ของประกาศนี้

(๓.๓) กรณีปฏิบัติงานครบ ๑ ปีงบประมาณแล้ว ถ้าไม่สำเร็จการศึกษา และยังไม่ครบระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ พนักงานสามารถขอกลับไปศึกษาต่อตามระยะเวลาที่เหลืออยู่เพื่อให้สำเร็จการศึกษาได้

ข้อ ๖ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหลังวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประสงค์ขอกลับมาปฏิบัติงานโดยรับภาระงานสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ และมีเงื่อนไขตามประกาศนี้ สามารถเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาได้ ทั้งนี้ พนักงานผู้นั้นจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ถ้าไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ให้พนักงานสัญญาจ้างหรืออาจารย์สัญญาจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากกรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบอกเลิกสัญญาจ้างและให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานตาม (๑) และ (๒) จะต้องคืนเงินทันทีให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเท่ากับผลรวมของทุนเงินเดือน และเงินอื่นใดที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยในช่วงที่ไปศึกษากับใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนเงินดังกล่าวนี้เป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัย และต้องชดใช้ทุนให้แก่หน่วยงานที่ให้ทุนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินทุน การคืนเงินตามวรรคสอง ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องคืนตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานไปแล้ว

ข้อ ๗ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้รับการเรียนสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ ก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ถ้าไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจะต้องชดใช้ทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๕ หรือตามเงื่อนไขของสัญญาเงินทุน

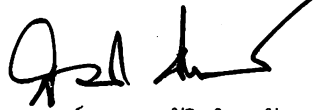
พนักงานตามวรรคหนึ่งที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาลาศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก การขยายเวลาลาศึกษาต่อและการยุติการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีไม่สำเร็จการศึกษาหรือสำเร็จการศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ ของประกาศดังกล่าว แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา กรณียังไม่สำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงาน เพื่อทำวิทยานิพนธ์ หรือทำผลงานตีพิมพ์เพื่อสำเร็จการศึกษา และได้รับการเรียนสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ หรือพนักงานที่ได้รับการเรียนสอนไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ให้มีภาระงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของพนักงาน สายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม นับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ ในกรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขออนุมัติกลับมาปฏิบัติงานโดยมีภาระงานไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมงบรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้คณบดีต้นสังกัดพิจารณาเสนอผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแลเพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป และผลการพิจารณาของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หากพนักงานผู้นั้นมีเวลาดังเหลือ น้อยกว่า ๑ ปี ตามข้อ ๕ (๑) และยังไม่เคยได้รับการระงับไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔๕ ชั่วโมง บรรยายหรือเทียบเท่าต่อปีงบประมาณ ให้คุณบดีต้นสังกัดพิจารณาเสนอผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติได้เป็นรายกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์