



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง การจ้างพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์สัญญาจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติกฎกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาและการกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและการจัดสรรงบประมาณแก่กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้มีการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เป็น ๔ กลุ่ม คือ ๑) การวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research) ๒) การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology and Innovation) ๓) การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community) และ ๔) การผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพสาขาต่าง ๆ (Profession Development) โดยมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้สมัครเข้ากลุ่มที่ ๑ ซึ่งกลุ่มนี้มีเป้าหมายมุ่งเน้นการวิจัยขั้นสูง และผลิตบัณฑิตนักวิจัยเป็นผู้นำทางความคิดของประเทศในระดับบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะระดับปริญญาเอกหรือหลังปริญญาเอก สร้างความโดดเด่นในด้านการวิจัยและผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีวิทยานิพนธ์ หรือผลงานวิจัยระดับนานาชาติในหลายกลุ่มสาขาวิชา มุ่งทำการค้นคว้าเพื่อสร้างความรู้ ทฤษฎี และข้อค้นพบใหม่เพื่อขยายพรมแดนของความรู้และสร้างความรู้ก้าวหน้าทางวิชาการที่ลุ่มลึก ในสาขาวิชาต่าง ๆ และกฎกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance Indicators) และตัววัดศักยภาพองค์กร (Potential Indicators) จำนวนทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ ได้แก่

(๑) อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citation /Publication) (สัดส่วนจำนวนการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ ต่อจำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งหมด) :

(๒) ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ (Active International Research Collaboration) (ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Paper) ที่มีความร่วมมือกับนานาชาติต่อจำนวนบทความวิจัย (Paper) ทั้งหมดในฐานข้อมูล Scopus)

(๓) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนผลงานวิจัย (H-index Faculty) (จำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนผลงานวิจัย (H-index) รวมของอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด)

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นจะต้องสรรหาหรือคัดเลือกอาจารย์ที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ และได้รับการอ้างอิงตามตัวชี้วัดที่กำหนด รวมถึงการจ้างพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปแต่ไม่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน

ในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์สัญญาจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง พนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไปแต่ไม่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การจ้างพนักงานตำแหน่ง วิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์สัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ้างพนักงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้เป็นไปตาม ประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๘ (๒) ของข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้าง อาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงาน บุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง	สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์และมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ขึ้นไปแต่ไม่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

ข้อ ๗ หน่วยงานจะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการจ้างพนักงาน พร้อมรายละเอียด ดังนี้

(๑) กรณีการจ้างเนื่องจากมีความจำเป็นและขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนอย่างยิ่ง จะต้องมียกเอกสารหลักฐานหรือข้อมูล เช่น รายชื่ออาจารย์ สาขาวิชา/รายวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน

(๒) กรณีการจ้างเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร จะต้องมียกเอกสารหลักฐานหรือข้อมูล ดังนี้

(๒.๑) รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ทุกหลักสูตร

(๒.๒) พนักงานที่จะจ้างเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรจะต้องมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่จะเปิดสอน สำหรับจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์เป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หรือระดับปริญญาตรี แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีการจ้างเพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือสภาวิชาชีพในแต่ละสาขา จะต้องแสดงเอกสารสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา หรือสัดส่วนนักศึกษาตามที่สภาวิชาชีพในสาขาที่จะรับบุคคลนั้นเป็นพนักงาน

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติของพนักงาน

ข้อ ๘ พนักงานที่จะได้รับการจ้างจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป แต่ไม่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีผลงานวิจัยที่พนักงานเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1 หรือ Q2 ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปี อย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร Pre-UKPSF หรือ UKPSF

(๔) ในปีการศึกษาก่อนเกษียณอายุ มีมาตรฐานภาระงานทางวิชาการเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลการประเมินการสอน ในแต่ละรายวิชา ไม่น้อยกว่า ๔.๐

ส่วนที่ ๓

ระยะเวลาการจ้าง ภาระงาน และการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ระยะเวลาการจ้างพนักงานเป็นอาจารย์สัญญาจ้าง ครั้งละ ไม่เกิน ๑ ปี ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น หน่วยงานอาจเสนอขอจ้างในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไปได้

พนักงานที่จะได้รับการจ้างต่อในสัญญาที่ ๒ และสัญญาต่อ ๆ ไป จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างอาจารย์สัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการจ้างต้องปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภาระงานสอนและงานวิจัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(๓) ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(๔) ปฏิบัติตามภาระงานที่หน่วยงานมอบหมาย (TOR)

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๔

คำตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานที่ได้รับการจ้างได้รับคำตอบแทนเป็นรายเดือนในลักษณะเหมารวมตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นใดเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมคู่สมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ส่วนที่ ๕

การคัดเลือกและการขออนุมัติจ้าง

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมแล้วเสนออธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์