



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ
ทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน
พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

อนุสนธิประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓.๓ กำหนดไว้ว่า “ให้นำภาระงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการไปทดแทนภาระงานอื่นได้ทุกด้าน เช่น สอน บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และงานอื่นๆ ได้ โดยไม่กระทบกับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรและต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาหรือมหาวิทยาลัย”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการนำภาระงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการไปทดแทนภาระงานสอน รวมทั้ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติกรณีหลักสูตรการเรียนการสอนหรือสาขาวิชาใดไม่สามารถเปิดสอนได้ไว้เป็นแนวปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้พนักงานตำแหน่งทางวิชาการทำผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการทดแทนภาระงานสอน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีสำนักวิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการประจำสำนักวิชา หรือหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผลงานวิจัย”

หมายถึง ผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ให้ถือการบดริรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือการบดริเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ พนักงานที่มีความประสงค์จะทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน ให้เสนอเรื่องต่อคณบดี เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ก่อนเปิดภาคการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน พร้อมด้วยข้อเสนอ โครงการวิจัยตามระเบียบวิธีการวิจัย แผนการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ และแผน การบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นเงื่อนไขข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ คณะกรรมการอนุมัติให้พนักงานไปทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๖.๑ ไม่มีผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร

๖.๒ ข้อเสนอโครงการวิจัยมีความเป็นไปได้และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและหรือ ทางวิชาการ รวมทั้ง มีความเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่พนักงานบุคคลนั้นรับผิดชอบ

๖.๓ อนุมัติได้ไม่เกินครั้งละ ๑ ปีการศึกษา และไม่เกิน ๒ ปีการศึกษาติดต่อกัน

ข้อ ๗ พนักงานผู้ใดที่ได้รับอนุมัติให้ทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอนจะต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ไปรายงานตัวต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม หรือผู้อำนวยการสถาบันวิจัย วิทยาการสุขภาพ กรณีเป็นกลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(๒) รายงานความก้าวหน้าการไปทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอนต่อผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและนวัตกรรม หรือผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ และคณบดี ตามระยะเวลา ที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ หน่วยภาระงานต่อปี

(๔) ผลงานวิจัยจะต้องได้รับการตอบรับเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI หรือฐานข้อมูลที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานทำผลงานวิจัยไม่เสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการอนุมัติ และ ผลงานวิจัยไม่เป็นไปตามข้อ ๗ (๓) หรือ (๔) ให้งดการขึ้นเงินเดือนประจำปีที่ตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๙ กรณีหลักสูตรการเรียนการสอนหรือสาขาวิชาใดไม่สามารถเปิดสอนได้ เนื่องจากไม่มีนักศึกษา ลงทะเบียนเรียน หรือกรณีอื่นๆ ให้คณบดีรายงานอธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อมีคำสั่งให้พนักงาน ของหลักสูตรหรือสาขาวิชานั้น ๆ ไปทำผลงานวิจัยทดแทนภาระงานสอน

ให้นำข้อ ๗ และข้อ ๘ มาบังคับใช้กับพนักงานตามวรรคแรกด้วย

ข้อ ๑๐ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งไม่สามารถดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ ให้คนบตีโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการเสนออธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีที่กำกับดูแล พิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อังรังธวงศ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์