

ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรและการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้มีการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วย การลาของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ยังไม่ได้ กำหนดเกี่ยวกับการลาเพื่อการดังกล่าว ฉะนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความเป็นสถาบัน ครอบครัวยุทธศาสตร์ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว ช่วยเสริมสร้างสมรรถภาพให้กับพนักงานที่ได้รับ อันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ ได้ลาไปเพื่อฝึกอบรมเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือจำเป็นต่อการประกอบอาชีพ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายและแผนยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเพิ่มสมรรถนะองค์กร และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การชื่นชมคุณค่าบุคลากร โดยมีเป้าประสงค์ให้เป็นองค์กรเปี่ยมสุขและสมรรถนะสูง สร้างความสมดุลคุณภาพการทำงานกับคุณภาพชีวิต จึงเห็นสมควรออกประกาศประเภทการลาของพนักงานและลูกจ้างในประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับ ระเบียบการลาของสำนักนายกรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์โดยอธิการบดี จึงออกประกาศการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรและ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

พนักงานและลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือ จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันคลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการโดยได้รับเงินเดือนเต็ม ในระหว่างลา

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลา

ผู้มีอำนาจอนุญาตตามวรรคสองอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

## ข้อ ๒ การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

พนักงานผู้ใดได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากพนักงานผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือจำเป็นต่อการประกอบอาชีพแล้วแต่กรณี มีสิทธิลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือนโดยได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

พนักงานที่ได้รับอันตรายหรือการเจ็บป่วยจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการเพราะเหตุอื่นนอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแล้วเห็นว่ายังสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ หากพนักงานผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตพิจารณาให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพดังกล่าวครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ประสงค์จะลา แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือนโดยได้รับเงินเดือนในระหว่างลา

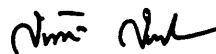
หลักสูตรตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องเป็นหลักสูตรที่ส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การการกุศลอื่นเป็นสาธารณะหรือสถาบันที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของทางราชการ เป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

พนักงานซึ่งประสงค์จะลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตพร้อมแสดงหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ประสงค์จะลา และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เพื่อพิจารณาอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานเพื่อไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพได้

ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ดร.กীরัตน์ สงวนไทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์