



**ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

.....

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นไปด้วยความสอดคล้องกับนโยบายการสร้างกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง และการสร้างแรงผลักดันให้พนักงานทำงานมากขึ้น อันจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ “การเป็น ๑ ใน ๑๐๐ มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐” ได้ตามเป้าหมาย และพนักงานได้มีความก้าวหน้าในอาชีพด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อตอบสนองผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ขึ้นเงินเดือนพนักงาน ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนรวมของพนักงานที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ที่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๒ ให้จำแนกวงเงินเพื่อจัดสรรการขึ้นเงินเดือน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓.๔๐ จัดสรรตามค่ากลางเปอร์เซ็นต์ถ่วงน้ำหนัก ตามอัตราเงินเดือนพนักงาน
- ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๒.๔๐ จัดสรรตามผลการประเมินหน่วยงาน
- ส่วนที่ ๓ ร้อยละ ๐.๒๐ จัดสรรไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อให้คณะกรรมการกลางพิจารณาการขึ้นเงินเดือนพิจารณาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น ประเภทพรีเมียม (Premium)

ข้อ ๓ ให้กำหนดตารางการขึ้นเงินเดือน (salary increase matrix) ตามวงเงินในส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมเป็นร้อยละ ๕.๘๐ และให้แยกตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามระดับตำแหน่งของแต่ละสายงาน

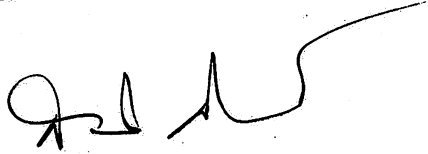
ข้อ ๔ ให้ขึ้นเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
- (๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๘๐.๐๐ คะแนน ติดต่อกัน ๓ ปี

การขึ้นเงินเดือนให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีคุณสมบัติตามวรรคแรก ในอัตราคงที่ ร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ

ข้อ ๕ ให้เทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนพนักงาน ตามตารางการขึ้นเงินเดือน รายละเอียดตาม  
เอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์ )  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี**

๑.๑ การขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสำคัญ

๑.๒ อัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนของพนักงานรายบุคคล ต้องไม่สูงเกินกว่าอัตราร้อยละสูงสุดของแต่ละระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน และจำนวนเงินที่ใช้รวมทั้งหน่วยงานต้องไม่เกินวงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

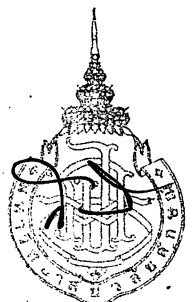
**ข้อ ๒ ช่วงอัตราเงินเดือนพนักงานใช้เทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนประจำปี**

มหาวิทยาลัยกำหนดช่วงอัตราเงินเดือนพนักงาน แบ่งออกเป็น ๕ ช่วง (range) ตามโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุด ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ช่วงเงินเดือน	สายวิชาการ		สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป			
			บริหารจัดการ		ปฏิบัติการและวิชาชีพ	
๕	๑๓๔,๒๐๐ ขึ้นไป		๘๗,๖๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๐๐๐ ขึ้นไป	
๔	๑๐๗,๘๐๐	๑๓๔,๑๙๙	๗๕,๐๘๐	๘๗,๖๑๙	๖๖,๐๐๐	๘๓,๙๙๙
๓	๘๑,๔๐๐	๑๐๗,๗๙๙	๖๒,๕๔๐	๗๕,๐๗๙	๔๘,๐๐๐	๖๕,๙๙๙
๒	๕๕,๐๐๐	๘๑,๓๙๙	๕๐,๐๐๐	๖๒,๕๓๙	๓๐,๐๐๐	๔๗,๙๙๙
๑	น้อยกว่า ๕๕,๐๐๐		น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐		น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐	

**ข้อ ๓ ตารางการขึ้นเงินเดือน (salary increase matrix) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

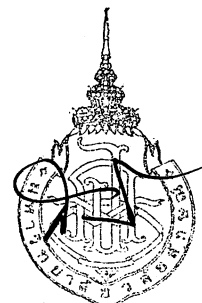
มหาวิทยาลัยกำหนดตารางการขึ้นเงินเดือน เพื่อใช้เทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนในภาพรวมตามวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ โดยให้เทียบอัตราร้อยละการขึ้นเงินเดือนตามผลประเมินการปฏิบัติงาน ช่วงอัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่งตามสายงาน ทั้งนี้ ต้องไม่สูงเกินกว่าอัตราร้อยละขั้นสูงและโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งนั้น ๆ



ตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ประจำปีงบประมาณ 2565

ตารางที่ 1 : พนักงานสายวิชาการ และสายบริหารวิชาการ

Group	Range	Min	Max	Min	Max	Min	Max	Min	Max
S5	R5	6.13	6.74	6.75	7.35	7.36	7.95	7.96	8.59
	R4	7.05	7.74	7.75	8.45	8.46	9.15	9.16	9.87
	R3	8.01	8.80	8.81	9.60	9.61	10.40	10.41	11.21
	R2	9.00	9.89	9.90	10.79	10.80	11.69	11.70	12.60
	R1	10.00	10.99	11.00	11.99	12.00	12.99	13.00	14.00
S3-S4	R5	2.45	3.36	3.37	4.27	4.28	5.20	5.21	6.13
	R4	2.82	3.87	3.88	4.92	4.93	5.98	5.99	7.04
	R3	3.20	4.40	4.41	5.60	5.61	6.80	6.81	8.00
	R2	3.60	4.94	4.95	6.29	6.30	7.64	7.65	8.99
	R1	4.00	5.49	5.50	6.99	7.00	8.49	8.50	9.99
S2	R5	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60
	R4		0.70		0.70		0.70		
	R3		0.80		0.80		0.80		
	R2		0.90		0.90		0.90		
	R1		1.00		1.00		1.00		
S1	R5	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31
	R4		0.35		0.35		0.35		
	R3		0.40		0.40		0.40		
	R2		0.45		0.45		0.45		
	R1		0.50		0.50		0.50		
			อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
							ศาสตราจารย์		บริหารวิชาการ



ตารางที่ 2 : พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

Group	Range	Min	Max	Min	Max	Min	Max	Min	Max
S5	R5	6.13	6.59	6.60	7.05	7.06	7.49	7.50	7.97
	R4	7.05	7.56	7.58	8.10	8.11	8.62	8.63	9.16
	R3	8.01	8.60	8.61	9.20	9.21	9.80	9.81	10.41
	R2	9.00	9.67	9.68	10.34	10.35	11.02	11.03	11.70
	R1	10.00	10.74	10.75	11.49	11.50	12.24	12.25	13.00
S3-S4	R5	2.45	3.36	3.37	4.27	4.28	5.20	5.21	6.13
	R4	2.82	3.87	3.88	4.92	4.93	5.98	5.99	7.04
	R3	3.20	4.40	4.41	5.60	5.61	6.80	6.81	8.00
	R2	3.60	4.94	4.95	6.29	6.30	7.64	7.65	8.99
	R1	4.00	5.49	5.50	6.99	7.00	8.49	8.50	9.99
S2	R5	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60	ค่าคงที่	0.60
	R4		0.70		0.70		0.70		
	R3		0.80		0.80		0.80		
	R2		0.90		0.90		0.90		
	R1		1.00		1.00		1.00		
S1	R5	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31	ค่าคงที่	0.31
	R4		0.35		0.35		0.35		
	R3		0.40		0.40		0.40		
	R2		0.45		0.45		0.45		
	R1		0.50		0.50		0.50		
		ปฏิบัติการวิชาชีพ		ชำนาญการ		เชี่ยวชาญ		เชี่ยวชาญพิเศษ	
								บริหารจัดการ	

หมายเหตุ กลุ่มบริหารจัดการ เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าขึ้นไป

