



## ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

### เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ดังนั้นเพื่อให้การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องไว้เป็นแนวปฏิบัติ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘ และมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนกรณีพิเศษ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

หัวข้อ	หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
๑. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวกรณีพิเศษ	๑. เป็นการจ้างลูกจ้างตามแผนงานของหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำเนินการในปีงบประมาณนั้นๆ ซึ่งหน่วยงานมีงบประมาณอยู่แล้ว ๒. หน่วยงานต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างเพื่อดำเนินงานตามแผนงานเฉพาะในปีงบประมาณที่จ้างเท่านั้น ๓. เมื่อได้รับอนุมัติการจ้างจากรองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงานแล้วจะต้องดำเนินการจ้างให้เสร็จสิ้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่หน่วยงานได้รับอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก	๑. ต้องเป็นการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ในปีงบประมาณที่ขอจ้างเท่านั้น ๒. ต้องเป็นลักษณะงานที่จ้างภายในปีงบประมาณนั้นๆ และไม่ผูกพันงบประมาณข้ามปี ๓. กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างเกิน ๑ ปีงบประมาณและมีผลผูกพันงบประมาณข้ามปี จะต้องดำเนินการจ้างตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องผ่านไปยังส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์การตามปกติ
๒. การขออนุมัติจ้าง	ให้หัวหน้าหน่วยงานขอจ้างเสนอขออนุมัติการจ้างต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามสายงานพร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นในการจ้างและกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ประสบการณ์และเงื่อนไขการจ้างและหรือการทดลองปฏิบัติงานให้ชัดเจน	๑. ในการเสนอขออนุมัติจ้างต้องระบุแผนงานและงบประมาณของหน่วยงานที่มีอยู่แล้วในปีงบประมาณที่จ้าง ๒. ให้จัดทำมาตรฐานภาระงานหรือข้อกำหนดการปฏิบัติงาน (TOR) พร้อมกับการเสนอขออนุมัติการจ้าง

หัวข้อ	หลักเกณฑ์	หมายเหตุ
<p>๓. การคัดเลือก</p>	<p>๑. ให้นำหน่วยงานดำเนินการประกาศรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานได้เองตาม ลักษณะงานที่หน่วยงานกำหนด โดยให้ หัวหน้าหน่วยงานที่ขอจ้างเสนอขออนุมัติ ต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบคัดเลือกโดยใช้องค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปหรือ พนักงานสายวิชาการโดยอนุมัติแล้วแต่กรณี ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>๑. ให้นำระเบียบมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘ หรือ ระเบียบ/ประกาศ อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างลูกจ้างมา บังคับใช้</p> <p>๒. ให้นำหน่วยงานจัดส่งสำเนาประกาศผล คัดเลือกและรายงานการประชุมสอบ คัดเลือกพร้อมทั้งใบสมัครหลักฐานของผู้ ผ่านการคัดเลือกให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์ และองค์กรใช้ประกอบจัดทำสัญญาจ้าง ทำงาน และนำเข้าระบบของมหาวิทยาลัย ต่อไป</p>
	<p>๒. วิธีการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ ให้หน่วยงานพิจารณา คุณสมบัติของผู้สมัคร ได้แก่ วุฒิการศึกษา และหรือ ประสบการณ์ของผู้สมัครว่ามี คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครหรือไม่ ขั้นตอนที่ ๒ ให้เรียกบุคคลที่ผ่านการ ประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ มาทำการทดสอบ ความรู้ความสามารถและความเหมาะสมใน การเข้าสู่ตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และหรือวิธีการอื่นตามที่หน่วยงานกำหนด</p>	<p>๓. ให้นำหน่วยงานจัดเก็บหลักฐาน เช่น ประกาศรับสมัครและคัดเลือก รายงาน การประชุมสอบคัดเลือกและประกาศ ผลการคัดเลือก ในสมัครหลักฐานของ ผู้สมัครไว้เป็นข้อมูล เพื่อการสืบค้นและ ตรวจสอบในภายหลังได้อย่างเป็นระบบ</p>
<p>๔. การกำหนดอัตรา ค่าจ้าง</p>	<p>ให้เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพนักงานและลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p>	<p>๑. ห้ามมิให้จ่ายค่าจ้างเกินอัตราตาม ประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิการบดี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล</p> <p>๒. การปรับอัตราค่าจ้างจะต้องได้รับ การอนุมัติจากอธิการบดีหรือ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย</p>
<p>๕. การทำสัญญาจ้างและ การทดลองงาน</p>	<p>๑. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ มหาวิทยาลัยกำหนดโดยจัดส่งให้ส่วน ทรัพยากรมนุษย์และองค์กรดำเนินการตาม ระบบ</p> <p>๒. ให้ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ดำเนินการให้ลูกจ้างเข้าระบบมหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้นำระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘ หรือ ระเบียบ/ประกาศอื่นใดที่เกี่ยวข้อง กับ การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มาบังคับใช้</p>

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงชัยวงศ์ )  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์