



ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข
เป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขเป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๕๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขเป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“หน่วยงาน”	หมายถึง	สำนักวิชา วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหน่วยงานดังกล่าว
“หน่วยวิสาหกิจ”	หมายถึง	หน่วยงานหรือโครงการของมหาวิทยาลัยที่ตั้งขึ้น โดยยึดแนวทางการดำเนินงานแบบธุรกิจ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารหน่วยวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้เกษียณอายุ”	หมายถึง	พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ซึ่งเกษียณอายุการปฏิบัติงาน
“ตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข”	หมายถึง	ตำแหน่งของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

กรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ การบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เกี่ยวกับการจ้างผู้เกษียณอายุที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม และตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ ตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข ได้แก่ตำแหน่งของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

การปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายระเบียบตามความในวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเป็นการจ้างเฉพาะราย มิใช่เป็นสิทธิ์ที่ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) หน่วยงานมีเหตุผลและความจำเป็น และเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขที่หน่วยงานมีความขาดแคลน หรือต้องจ้างเพื่อให้เป็นไปตามสัดส่วนของสภาวิชาชีพ หรือตามข้อกำหนดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- (๓) กรณีอื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุขที่เกษียณอายุการปฏิบัติงาน

(๒) เป็นบุคคลชาวไทยหรือชาวต่างประเทศ

(๓) อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า ๓ ปี ติดต่อกันก่อนปีที่เกี่ยวข้องอายุ

(๕) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑.๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๗) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

(๘) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) มีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์ของโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

(๑๐) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่อธิการบดีกำหนด

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจยกเว้นคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งได้ ยกเว้นคุณสมบัติตาม

(๓) (๕) และ (๖)

การจ้างผู้เกษียณอายุซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานอาจกำหนดคุณสมบัติหรือเงื่อนไขประกอบการจ้างอื่น ๆ ที่แตกต่างจากการจ้างผู้เกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จ้าง

ข้อ ๙ การจ้างผู้เกษียณอายุ ให้จ้างได้จนถึงอายุ ๗๐ ปี และระหว่างสัญญาจ้างนี้จะต้องมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป หากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

กรณีที่หน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นที่จะจ้างผู้เกษียณอายุที่มีอายุเกิน ๗๐ ปี อาจเสนอขอต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ผู้เกษียณอายุจะต้องมีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

การจ้างผู้เกษียณอายุอาจจ้างแบบไม่เต็มเวลาก็ได้

ข้อ ๑๐ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้

(๑) ไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งบริหารจัดการ ได้แก่ หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๒) ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี เว้นแต่จะมีประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๒

หลักเกณฑ์การจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุ ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นในการจ้างผู้เกษียณอายุ โดยต้องแสดงให้เห็นว่าหากไม่จ้างอาจจะกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๒) แผนงาน โครงการ หรือหน้าที่ความรับผิดชอบและเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่จะให้ผู้เกษียณอายุปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุชื่อตำแหน่ง คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) ระยะเวลาที่จะให้ผู้เกษียณอายุปฏิบัติงาน อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน

(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เกษียณอายุตามข้อ ๘

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานเสนอข้อมูลตามข้อ ๑๑ ต่อส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาภาระงานและอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีหน่วยงานใช้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่เต็ม พิจารณาให้ความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) กรณีหน่วยงานขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม ให้พิจารณาตามกระบวนการและขั้นตอนในการอนุมัติกรอบอัตรากำลัง และให้ความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้าง ได้รับอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่นใดจากมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะตัว ไม่รวมคู่สมรสและบุตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ยกเว้นหน่วยวิสาหกิจ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยวิสาหกิจ หรือเงินแต่จะมีประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๗ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างจะต้องทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ การเทียบตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุจากหน่วยงานภาคเอกชนหรือต่างประเทศ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายกรณี

ส่วนที่ ๓

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้าง สิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) ถึงแก่กรรม

(๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

(๕) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๖) อธิการบดีสั่งให้ออกหรือบอกเลิกสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๗) มหาวิทยาลัยหรือผู้เกษียณอายุฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีระชัย เชมณะสิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เอกสารแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพ
สายงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข เป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่งปฏิบัติการและวิชาชีพสายงานแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง
๑	นายแพทย์
๒	ทันตแพทย์
๓	นายสัตวแพทย์
๔	เภสัชกร
๕	นักกายภาพบำบัด
๖	นักจิตวิทยาคลินิก
๗	นักเทคนิคการแพทย์
๘	พยาบาล/พยาบาลวิชาชีพ
๙	นักโภชนาการ
๑๐	นักรังสีเทคนิค
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒	นักกายอุปกรณ์
๑๓	นักทัศนมาตร
๑๔	นักวิทยาศาสตร์ (นิติเวช)
๑๕	นักเวชสถิติ
๑๖	นักกำหนดอาหาร
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์
๑๘	แพทย์แผนไทย
๑๙	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย
๒๐	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
๒๑	ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกับตำแหน่งลำดับที่ ๑ - ๒๐