



ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีการแข่งขันค่อนข้างสูงทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานตำแหน่งวิชาการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาและขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนของมหาวิทยาลัยในอนาคตซึ่งมีความจำเป็นจะต้องรักษาและสรรหาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือบุคลากรที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นและมีความต้องการเฉพาะราย หรือผู้ที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๕๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในส่วนของข้อ ๑ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้จ้างตามความจำเป็นและความต้องการของมหาวิทยาลัยและเป็นการจ้างเฉพาะราย มิใช่เป็นสิทธิที่ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ

การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้จ้างได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ทั้งนี้ การกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนและการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรือ

(๓) เพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
คุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด หรือสภาวิชาชีพในแต่ละสาขา หรือ

(๔) เพื่อให้มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาวิชาชีพในแต่ละสาขา
เช่น การจ้างพยาบาลวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสภาการพยาบาล เป็นต้น

(๕) กรณีอื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการ โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานผู้เสนอขอจ้างจัดทำแผนอัตรากำลังล่วงหน้า ๓ ปีโดยผ่านความ
เห็นชอบของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน (ถ้ามี) โดยแผนอัตรากำลังควรมีข้อมูลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) แผนงาน โครงการใหม่ที่จะดำเนินการ

(๓) หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบันและที่จะเปิดเพิ่ม และอาจารย์ประจำหลักสูตร

(๔) จำนวนนักศึกษาจำแนกตามหลักสูตร

(๕) แผนการรับนักศึกษาและผลิตบัณฑิต

(๖) สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา

(๗) โครงสร้างอัตรากำลังในปัจจุบัน

(๘) ความต้องการและความขาดแคลนบุคลากรเป็นรายสาขาวิชาที่ขาดแคลน

(๙) ตำแหน่งและจำนวนพนักงานแต่ละตำแหน่งที่จะต้องจัดหาทดแทนพนักงาน

ที่จะครบเกษียณอายุ

(๑๐) ข้อมูลอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ
ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่ไม่พ้นจากการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุโดยไม่มี
ความผิด

(๒) อายุไม่เกิน ๖๕ ปี หรือตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(๓) เป็นพนักงานประเภทตำแหน่งวิชาการ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และ
มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ
วิชาชีพและบริหารทั่วไป ตั้งแต่ระดับชำนาญการและมีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของ
ปีที่เกษียณอายุ

(๔) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทั้งในฐานะพนักงานของ
มหาวิทยาลัยและนักวิชาการหรือนักวิจัยตามที่องค์กรวิชาการหรือวิชาชีพกำหนด

(๕) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) มีสุขภาพจิตดีและมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจาก
แพทย์และมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๗) พนักงานประเภทตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๘ (๓) มีภาระงานและผลงาน
ทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ ดังนี้

(๗.๑) มีผลการประเมินการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐

(๗.๒) มีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗.๓) มีผลงานทางวิชาการ ได้แก่ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละ ๑ เล่มหรือรายการ หรือบทความทางวิชาการ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ทั้งนี้ เฉพาะผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ลดบทความทางวิชาการเหลือเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

การพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองมอบหมายหรือแต่งตั้งขึ้นทำหน้าที่ประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้ผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการซึ่งได้รับการประเมินจากการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผลการพิจารณาค่าคุณภาพผลงานทางวิชาการตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่เข้าข่ายที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดอยู่ในระดับดีขึ้นไป หรือผลงานวิจัยที่ผ่านการประเมินซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจยกเว้นการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่เสนอประกอบการพิจารณาเป็นรายกรณีได้

แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

พนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ตามข้อ ๘ (๓) มีภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน และหรือผลงานทางวิชาการ/วิชาชีพ ย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง หากผู้เกษียณอายุมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อกำหนดข้างต้น ให้อธิการบดีพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณานุมัติได้เป็นรายกรณี ยกเว้นการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองพิจารณาการเสนอขอจ้าง โดยให้คำนึงถึงทิศทางและแผนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ภาระงาน เหตุผลและความจำเป็นรวมทั้งคุณสมบัติของผู้เกษียณอายุ ตามหลักเกณฑ์การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเมินหรือให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการแล้วแต่กรณี ก่อนเสนออธิการบดีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ

ข้อ ๑๐ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ยกเว้นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความของส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ผู้เกษียณอายุประเภทตำแหน่งวิชาการ ให้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภาระงานสอนและงานวิจัยหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารมิได้ และจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ผู้เกษียณอายุประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ให้ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ และหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้หน่วยงานผู้เสนอขอจ้างกำหนดภาระงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองก่อนเสนอขออนุมัติการจ้างตามขั้นตอน

กรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากกรอบภาระงานที่กำหนดในข้อ ๑๕ (๑) และ/หรือ (๒) โดยให้หน่วยงานผู้เสนอขอจ้างเป็นการเฉพาะราย และต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความของส่วนที่ ๓ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนเช่นเดียวกับพนักงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้ผู้เกษียณอายุที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลเช่นเดียวกับพนักงานของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความของส่วนที่ ๕ ข้อ ๒๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุ ๖ เดือนต่อครั้ง ต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการจ้างโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามขอบเขตภาระงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้เกษียณอายุที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณใด ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันสิ้นปีงบประมาณนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์