



ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงรอบระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้ว เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วนำผลไปใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้มีความชัดเจน เหมาะสมและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำจำกัดความของคำว่า “รอบปีที่แล้ว” ในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“รอบปีที่แล้ว หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคมของปีปฏิทินที่แล้ว ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายนของปีปฏิทินปัจจุบัน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๑๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และประกาศรายชื่อพนักงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป ให้ทราบโดยทั่วกัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสู่อาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์