

ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดา ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“พนักงานตำแหน่งวิชาการ”	หมายถึง	บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ทางวิชาการหรือบุคคลที่หน่วยงานจ้าง
ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่สุด

ข้อ ๖ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งไม่อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาจยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้เป็นรายกรณี

ส่วนที่ ๑

สัญญาจ้างและระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งวิชาการจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างที่ ๑ สำหรับพนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑.๑) สัญญาจ้าง ปีที่ ๑ ต้องได้ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ไม่ต่ำกว่า Q2 โดยเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ หรือเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) แล้วแต่กรณี หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง เว้นแต่จะได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัย

สัญญาจ้างที่ ๑ สำหรับพนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๒ ปี โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑.๑) สัญญาจ้าง ปีที่ ๑ ต้องได้ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1 โดยเป็น

ผู้ดำเนินการหลักและมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ หรือเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) แล้วแต่กรณี หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

- (๑.๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง เว้นแต่จะได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัย

(๒) สัญญาจ้างที่ ๒ หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๒.๑) มีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1 โดยเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ หรือเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) แล้วแต่กรณี หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

- (๒.๒) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาการจ้างได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑ ปี และในระหว่างขยายเวลาการจ้าง ให้งดการขึ้นเงินเดือน เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการขยายเวลาการจ้างแล้ว หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๓) สัญญาจ้างที่ ๓ หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๘ ปี โดยมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๓.๑) มีผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง ซึ่งได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Q1 โดยเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ หรือเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) แล้วแต่กรณี หรือมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

(๓.๒) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาการจ้างได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑ ปี และในระหว่างขยายเวลาการจ้าง ให้งดการขึ้นเงินเดือน เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการขยายเวลาการจ้างแล้วหากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๔) สัญญาจ้างที่ ๔ หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระยะเวลาการจ้างจนครบเกษียณอายุ และภายในระหว่างสัญญาจ้างนี้จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๆ ๕ ปี โดยจะต้องมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้งดการขึ้นเงินเดือนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ และหากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างงดการขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีงบประมาณต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

พนักงานตำแหน่งวิชาการผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรมเฉพาะทางภายในสัญญาหนึ่งสัญญาใดตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ให้ขยายระยะเวลาการจ้างสำหรับสัญญานั้น ๆ ให้แก่พนักงานตำแหน่งวิชาการผู้นั้นเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ ๘ พนักงานตำแหน่งวิชาการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสัญญาจ้างใดแล้วให้ทำสัญญาจ้างฉบับใหม่โดยมีระยะเวลาการจ้างหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๙ กรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นว่าพนักงานตำแหน่งวิชาการผู้ใดมีศักยภาพที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ก่อนครบระยะเวลาการจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ หรือกรณีที่พนักงานตำแหน่งวิชาการผู้ใดซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานตำแหน่งวิชาการพิจารณาเห็นว่าควรจะต้องได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงในเรื่องใดให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เงื่อนไขการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือเงื่อนไขอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ การขยายระยะเวลาการจ้างให้แก่พนักงานตำแหน่งวิชาการระหว่างรอผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในระหว่างขยายเวลาการจ้างตามข้อ ๗ (๑) หากพนักงานตำแหน่งวิชาการมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย ให้ชะลอการขึ้นเงินเดือนประจำปี จนกว่าจะทราบผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ กรณีที่พนักงานตำแหน่งวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการตั้งแต่ตำแหน่งคณบดีขึ้นไป ไม่ให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการรวมในระยะเวลาการจ้างตามข้อ ๗ แล้วแต่กรณี และเมื่อพ้นจากตำแหน่งบริหารวิชาการแล้วให้ปฏิบัติงานต่อตามสัญญาจ้างก่อนที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ

กรณีตำแหน่งบริหารวิชาการตั้งแต่รองคณบดีลงไปให้นำระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวรวมในระยะเวลาการจ้างตามข้อ ๗ แล้วแต่กรณี สำหรับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการให้เป็นไปตามสัดส่วนภาระงานวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ ๒

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ เมื่อพนักงานตำแหน่งวิชาการปฏิบัติงานจะครบระยะเวลาการจ้างตาม ข้อ ๗ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๔ นอกจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้แล้ว พนักงานตำแหน่งวิชาการสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อ

- (๑) ครบอายุสัญญาจ้าง
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) ถึงแก่กรรม
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
- (๕) มหาวิทยาลัยหรือพนักงานตำแหน่งวิชาการ ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๖) ออกจากงานตามข้อ ๔๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างพนักงานตำแหน่งวิชาการก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ทันทีในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๒) ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยบังคับใช้กับพนักงานของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น โดยอนุโลม

(๕) แพทย์ปริญญหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานตำแหน่งวิชาการมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

- (๖) ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง

การได้รับเงินชดเชยหรือไม่ได้รับเงินชดเชยอันเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคแรกให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

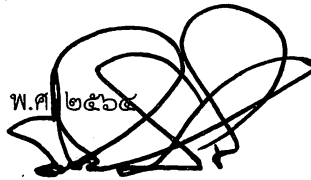
ข้อ ๑๖ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่ทำสัญญาจ้างก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้มีระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้างตามระเบียบที่อ้างถึงในข้อ ๓ หรือข้อตกลงตามสัญญาจ้างที่ได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ พนักงานตำแหน่งวิชาการที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า กรณีทำสัญญาจ้างและมีเงื่อนไขไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จะต้องหาสถาบันการศึกษาที่เน้นด้านการวิจัย (Research University) เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันทำสัญญาจ้างหากไม่สามารถหาสถาบันการศึกษาต่อได้ หรือไม่ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการจ้างระหว่างรอผลการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือเพื่อให้พนักงานตำแหน่งวิชาการยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามระเบียบที่อ้างถึงในข้อ ๓ ปฏิบัติงานต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๑๙ ประกาศหรือคำสั่งที่ออกตามระเบียบที่อ้างถึงในข้อ ๓ ให้มีผลบังคับใช้ต่อไป จนกว่าจะได้มีการปรับปรุงแก้ไข

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์