



**ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้สอดคล้องกับการให้บริการทางการแพทย์ และเพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการดำเนินงานด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จึงสมควรให้พนักงานและครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ นอกจากนี้แล้วมหาวิทยาลัยมีบุคลากรเพิ่มขึ้น จึงควรกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้มีความเหมาะสมเพื่อที่จะไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่มหาวิทยาลัยในอนาคต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“สถานพยาบาล”	หมายถึง	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน
“โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือโรงพยาบาลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
“สถานพยาบาลของทางราชการ”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ครุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนดด้วย
“สถานพยาบาลของเอกชน”	หมายถึง	สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
“แพทย์ผู้ให้บริการ”	หมายถึง	แพทย์ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยและให้หมายความรวมถึงแพทย์ผู้ปฏิบัติงานของสถานพยาบาลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานประจำ ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาจ้าง หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
“พนักงานประจำ”	หมายถึง	(๑) พนักงานสายวิชาการที่อยู่ระหว่างการทดลองงาน และพนักงานประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือกและการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม (๒) พนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการสรรหา การเลือกสรร การคัดเลือกและการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
“ลูกจ้างประจำ”	หมายถึง	ลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๘ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานตามสัญญาจ้าง”	หมายถึง	พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสัญญาจ้าง อาจารย์สัญญาจ้าง พนักงานชาวต่างประเทศ และ ศาสตราจารย์
“พนักงานสายบริหาร วิชาการ”	หมายถึง	พนักงานสายบริหารวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
“พนักงานสัญญาจ้าง”	หมายถึง	พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้าง การประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการจ้างและการสิ้นสุด สัญญาจ้างของพนักงานตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และพนักงานสัญญาจ้าง ซึ่งเป็นพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
“อาจารย์สัญญาจ้าง”	หมายถึง	บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างอาจารย์สัญญาจ้างปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม ยกเว้นบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๘(๑) ของข้อบังคับดังกล่าว
“พนักงานชาวต่างประเทศ”	หมายถึง	ชาวต่างประเทศที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และชาวต่างประเทศที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานสัญญาจ้าง
“ศาสตราจารย์”	หมายถึง	บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม
“ครอบครัวของพนักงาน”	หมายถึง	ครอบครัวของพนักงานประจำและลูกจ้างประจำของ มหาวิทยาลัย ไม่รวมครอบครัวของพนักงานตาม สัญญาจ้าง ครอบครัวของพนักงาน มีดังนี้ (๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ จำนวนไม่เกิน ๓ คน แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็น บุตรบุญธรรม

“การรักษาพยาบาล”	หมายถึง	การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายถึง	ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นเฉพาะภายในประเทศไทยตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้
“การประกันภัย”	หมายถึง	การประกันชีวิต หรือการประกันวินาศภัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ดังนี้

- (๑) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๒) ค่าบำบัดโรค
- (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม
- (๔) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าอาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และให้หมายความรวมถึงค่าอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (๕) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคและให้หมายความรวมถึงค่าซ่อมแซมด้วย
- (๖) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค
- (๗) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร
- (๘) ค่าธรรมเนียมแพทย์
- (๙) ค่ารักษาโรคฟันและโรคเหงือก
- (๑๐) ค่าตกแต่งบาดแผล
- (๑๑) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง
- (๑๒) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด ค่าห้องคลอด ค่าห้องฉุกเฉิน
- (๑๓) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๑๔) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (๑๕) ค่าวัสดุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและวัสดุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๖) ค่าเครื่องช่วยการเต้นของหัวใจ
- (๑๗) ค่าบริการฝังเข็ม ค่าบริการบำบัดรักษาโรคด้วยวิธีการแพทย์แผนไทยประยุกต์ แพทย์ทางเลือก
- (๑๘) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
- (๑๙) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่พักอาศัยในจังหวัดนครศรีธรรมราช เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้ให้เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาล ของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน

- (๑) พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเป็นโรคที่ไม่มีบริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
- (๒) แพทย์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยส่งตัวให้เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของ ทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน
- (๓) กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งหากไม่ได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต หรือเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินตาม กฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานไม่สามารถเข้ารับการ รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของทาง ราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนจนกว่าจะได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ผู้ทำการรักษา ว่าพ้นภาวะวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายไปยังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยได้
- (๔) กรณีพนักงานไปปฏิบัติงานนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือครอบครัวของพนักงานที่เดินทาง ไปนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช หากเจ็บป่วยและต้องเข้ารับการ รักษาพยาบาล ให้เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน จนกว่าจะได้รับการ วินิจฉัยจากแพทย์ผู้ทำการรักษาว่าพ้นภาวะวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายไปยังโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยได้

พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่พักอาศัยนอกเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เข้ารับการ รักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชน หรือเข้ารับการ รักษาพยาบาล ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือครอบครัวของ พนักงานทั้งในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนตามอัตรา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วยและพนักงาน ได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นนั้น ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่า เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่นั้น

กรณีครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้น ต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบลหรือดำรงตำแหน่ง อื่นใดที่มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การรักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้วแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่มีการทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน หากสิทธิที่จะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลตามสัญญาประกันภัยนั้นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลในคราวนั้นให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ในกรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว พนักงานไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไปแล้ว และปรากฏว่าพนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน ได้รับค่าสินไหมทดแทนเพราะเหตุละเมิดเป็นค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นในภายหลังให้พนักงานส่งคืนเงินเท่ากับจำนวนเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่หน่วยงานหรือบุคคลอื่น หรือบริษัทประกันภัยได้รับรองว่าผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลไปแล้วจำนวนเงินเท่าไร เป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

ข้อ ๑๑ กรณีที่คู่สมรสของพนักงานเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย ให้พนักงานฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว หากการสมรสสิ้นสุดลงให้พนักงานฝ่ายที่เป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกสวัสดิการดังกล่าว

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่พนักงานขอเบิกค่ารักษาพยาบาลในหนึ่งร้อยสี่วันนับแต่วันที่พนักงานได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและพนักงานประสงค์จะให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง

(๒) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลของเอกชนจะกระทำได้เฉพาะเมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๔ กรณีพนักงานหรือครอบครัวของพนักงานรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่พนักงานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในท้องที่ที่ห่างไกลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยหรือสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยและอาจถูกตัดสิทธิไม่ให้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาหรือกฎหมายอื่นด้วย

ข้อ ๑๖ กรณีที่พนักงานผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ให้พนักงานผู้นั้นทำประกันสุขภาพหรือประกันอุบัติเหตุเพื่อคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลโดยเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเอง

กรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศชั่วคราว ให้พนักงานผู้นั้นทำประกันสุขภาพหรือประกันอุบัติเหตุเพื่อคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลโดยให้นำเอกสารหลักฐานมาเบิกค่าใช้จ่ายจากมหาวิทยาลัยได้

หมวด ๒

การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ ๑๗ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่พนักงาน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน ตามอัตราที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและประเภทผู้ป่วยนอกให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังรายการต่อไปนี้
 - (๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๒.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง
 - (๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริง
 - (๒.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริงแต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
 - (๒.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน
 - (๓.๑) ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๓.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๓.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
 - (๓.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริงแต่จะต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
 - (๓.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกให้ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาทต่อปี

ข้อ ๑๘ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของพนักงาน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

- (๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ให้ค่ารักษาพยาบาลตามอัตราที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและประเภทผู้ป่วยนอก
 - (๒.๑) ค่าห้องและค่าอาหารตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๒.๒) ค่าบำบัดโรคตามที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นการบำบัดโรคตามคำสั่งของแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาล

(๒.๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรมตามที่จ่ายจริง

(๒.๔) ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคตามที่จ่ายจริง แต่ต้องเป็นประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒.๕) ค่าธรรมเนียมแพทย์ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ให้ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตรแก่พนักงานหรือคู่สมรสของพนักงาน จำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษาพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานผู้เข้ารับการรักษาที่อื่นหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้ และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในระเบียบนี้ได้

ข้อ ๒๑ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

(๑) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด

(๒) การเป็นกามโรค โรคเอดส์ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคยาเสพติดให้โทษ

(๓) การจงใจฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

(๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดเหตุพิษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๕) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงามหรือนอกเหนือจากที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๖) การรักษาพยาบาลการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ รักษาผู้มีบุตรยาก กรณีเด็กผสมเทียม หรือช่วยการเจริญพันธุ์

ข้อ ๒๒ สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของพนักงานจะสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) ครอบครัวของพนักงานย้ายถิ่นพำนักถาวรไปอยู่ต่างประเทศ

(๓) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

ข้อ ๒๓ การเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของพนักงานหรือครอบครัวของพนักงาน มหาวิทยาลัยจะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้ ยกเว้น กรณีดังต่อไปนี้

(๑) การเดินทางของพนักงานไปรับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งตั้งอยู่นอกเขตของมหาวิทยาลัยโดยมีใบส่งต่อของแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในกรณีเช่นนี้

มหาวิทยาลัยจะออกค่าที่พักและค่าพาหนะเดินทางไปและกลับให้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- (๒) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้พนักงานที่จะต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยโดยใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๓) ในกรณีครอบครัวของพนักงานต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาลนอกเขตที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ถ้าแพทย์ประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นเรื่องฉุกเฉินให้ใช้รถพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเป็นพาหนะเดินทางได้โดยอนุโลมโดยรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

หมวด ๓

การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ ๒๔ การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยได้เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๒๕ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาโรคฟันและโรคเหงือกแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ตามที่จ่ายจริง รวมกันไม่เกินปีละ ๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกได้เฉพาะกรณีที่เป็นการรักษาพยาบาลเท่านั้น

การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การตรวจสุขภาพและการสร้างเสริมสุขภาพ

ข้อ ๒๖ พนักงานที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพประจำปี ให้ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ยกเว้นพนักงานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสุขภาพประจำปีได้ในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๗ มหาวิทยาลัยจะกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่สมบูรณ์ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของพนักงาน

หมวด ๕

การจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาลรูปแบบอื่น

ข้อ ๒๘ การจัดสวัสดิการรูปแบบอื่นเพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติมเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ หรือสวัสดิการทางเลือกอื่น ๆ เพื่อให้พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานเลือกใช้สวัสดิการอื่น ๆ แทนเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลประเภทใด ๆ ตามระเบียบนี้ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ กรณีที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรืออัตราค่ารักษาพยาบาลเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรืออัตราค่ารักษาพยาบาลตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้ในปัจจุบัน หรือตามที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๐ พนักงานหรือครอบครัวของพนักงานที่อยู่ระหว่างรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน ก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และประกาศที่ออกตามระเบียบดังกล่าว จนกว่าจะสิ้นสุดการรักษาพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์