**CP 07- เอกสารหมายเลข 2.3**

**การประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง**

**ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

......................................

 ความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กำหนดระดับความคาดหวังตามระดับ ดังนี้

**ระดับความรู้ ความสามารถและทักษะที่คาดหวัง**

**สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

(ระดับที่คาดหวัง)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ความรู้ ความสามารถและทักษะ** | **ชำนาญการ** | **เชี่ยวชาญ** | **เชี่ยวชาญพิเศษ** |
| **1. ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน** |  |  |  |
|  1.1 ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | 2 | 4 | 4 |
|  1.2 ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ | 3 | 4 | 4 |
| **2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน** |  |  |  |
|  2.1 การใช้คอมพิวเตอร์ | 2 | 3 | 3 |
|  2.2 การใช้ภาษาอังกฤษ | 2 | 3 | 3 |
|  2.3 การคำนวณ | 2 | 3 | 3 |
|  2.4 การจัดการข้อมูล | 2 | 3 | 3 |
| **คะแนนเต็ม** | **13** | **20** | **20** |

**คำชี้แจง**

1. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นและผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับเป็นผู้ประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามแบบประเมิน
2. **ระดับการประเมิน** แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับดีเด่น | ร้อยละ 90.00 – 100 |
| ระดับดีมาก | ร้อยละ 80.00 – 89.99 |
| ระดับดี | ร้อยละ 70.00 – 79.99 |
| ระดับพอใช้ | ร้อยละ 60.00 – 69.99 |
| ควรปรับปรุง | ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 |

 3. **เกณฑ์การตัดสิน**

 🞎 โดยวิธีปกติ

 ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับ**ดีขึ้นไป**

 ๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

 🞎 โดยวิธีพิเศษ

 ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

 ๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอยู่ในระดับ**ดีเด่น**