**CP 06- เอกสารหมายเลข 2.2**

**การประเมินการปฏิบัติงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง**

**ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

......................

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ มี 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี เป็นการพิจารณา ในเชิงปริมาณ คุณภาพและระยะเวลา และส่วนที่ 2 เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้นและระดับเหนือขึ้นไป

**ส่วนที่ 1**

**ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ปริมาณ คุณภาพและระยะเวลา)**

**คำชี้แจง**

 ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกรายละเอียดการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ตามภาระงานที่ปฏิบัติ ซึ่งได้แก่ ภาระงานหลัก งานปฏิบัติงานวิชาการ/งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ/งานวิจัย งานบริหาร หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งระบุคุณภาพของงาน และระยะเวลาตามตารางข้างล่าง

**๑. ภาระงานหลัก**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายละเอียดงาน** | **หน่วยนับ** | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี** | **คุณภาพ**(การบรรลุเป้าหมาย) | **ระยะเวลา** |
| **ปี............** | **ปี............** | **ปี............** |
| ๑) |  |  |  |  |  |  |
| ๒) |  |  |  |  |  |  |
| ๓) |  |  |  |  |  |  |
| ๔) |  |  |  |  |  |  |
| ๕) |  |  |  |  |  |  |
| ๖) |  |  |  |  |  |  |
| ๗) |  |  |  |  |  |  |

**๒. งานปฏิบัติงานวิชาการ/งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ/งานวิจัย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายละเอียดงาน** | **หน่วยนับ** | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี** | **คุณภาพ**(การบรรลุเป้าหมาย) | **ระยะเวลา** |
| **ปี............** | **ปี............** | **ปี............** |
| ๑) |  |  |  |  |  |  |
| ๒) |  |  |  |  |  |  |
| ๓) |  |  |  |  |  |  |
| ๔) |  |  |  |  |  |  |

**3. งานบริหาร** *(ระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายละเอียดงาน** | **หน่วยนับ** | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี** | **คุณภาพ**(การบรรลุเป้าหมาย) | **ระยะเวลา** |
| **ปี............** | **ปี............** | **ปี............** |
| ๑) |  |  |  |  |  |  |
| ๒) |  |  |  |  |  |  |
| ๓) |  |  |  |  |  |  |
| ๔) |  |  |  |  |  |  |
| ๕) |  |  |  |  |  |  |

**๔. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง** *เช่น การเป็นกรรมการ เป็นอาจารย์ ผู้บรรยาย หรือวิทยากร*

 *(ระบุประเภทของงาน ปริมาณงานและคุณภาพของงาน)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายละเอียดงาน** | **หน่วยนับ** | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี** | **คุณภาพ**(การบรรลุเป้าหมาย) | **ระยะเวลา** |
| **ปี............** | **ปี............** | **ปี............** |
| ๑) |  |  |  |  |  |  |
| ๒) |  |  |  |  |  |  |
| ๓) |  |  |  |  |  |  |
| ๔) |  |  |  |  |  |  |
| ๕) |  |  |  |  |  |  |
| ๖) |  |  |  |  |  |  |

**5. ข้อเสนอในการพัฒนางาน**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ส่วนที่ ๒**

**ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่**

**คำชี้แจง**

 ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐาน เช่น สำเนาการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 3 ปีที่ผ่าน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ปีงบประมาณ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **คิดเป็นร้อยละ**คะแนนที่ได้ x ๑๐๐คะแนนเต็ม |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |

**สรุปผลการประเมิน** (คะแนนเฉลี่ย 3 ปี)

 🞎 **ดีเด่น** (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป) 🞎 **ดีมาก** (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)

 🞎 **ดี** (ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙) 🞎 **พอใช้** (ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)

 🞎 **ควรปรับปรุง** (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

**เกณฑ์การตัดสิน**

 🞎 โดยวิธีปกติ

 ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีขึ้นไป**

 ๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

 🞎 โดยวิธีพิเศษ

 ๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

 ๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษจะต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีเด่น**

**ส่วนที่ 3**

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและระดับเหนือขึ้นไป**

 จากการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ของ

ซึ่งเป็น ตำแหน่ง ระดับ

มีความเห็น ดังนี้

 1. ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ คุณภาพและเวลา)

 2. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

 โดยสรุป ผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานของ

 *(เข้าข่าย/ ไม่เข้าข่าย)* ที่จะเสนอให้พิจารณาเพื่อแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง

ระดับ

 ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

 ( )

 ตำแหน่ง

 วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

 ( )

 ตำแหน่ง

 วันที่ เดือน พ.ศ.