



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
“พนักงานของมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานสายบริหารวิชาการ พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป
“หน่วยงานของรัฐ”	หมายถึง	กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมหรือส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรม แต่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร และให้หมายความรวมถึงมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐ
“หน่วยงานอื่นของรัฐ”	หมายถึง	รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ หน่วยธุรการของศาล หน่วยงานสังกัดรัฐสภา หรือในกำกับของรัฐสภา หน่วยงานอิสระของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

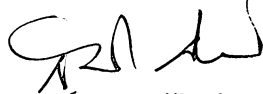
ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖ พนักงานหรือข้าราชการที่เคยปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้รับการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย หากได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุซึ่งรวมค่าประสบการณ์การทำงานตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม น้อยกว่าอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเดิม แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดตามประกาศสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนเริ่มต้นและสูงสุดตามคุณวุฒิของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ การให้พนักงานของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าประสบการณ์การทำงานและการจ่ายเงินเพิ่มวิชาชีพ ฉบับลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายกรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์