



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การได้รับรางวัลอาจารย์ดาวรุ่ง  
พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เพื่อเสริมสร้างกำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่พนักงานสายวิชาการที่มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่น และทุ่มเทในการพัฒนาตนเองจนประสบความสำเร็จในการเป็นผู้สอนมืออาชีพและสามารถ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติสภาวិชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การได้รับรางวัลอาจารย์ดาวรุ่ง พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้เป็นหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะได้รับรางวัลอาจารย์ดาวรุ่ง จะต้อง มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือกรณีได้รับ อนุมัติให้ลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเฉพาะทางเพื่อวุฒิบัตร นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้รับวุฒิ และ

(๒) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป และ

(๓) ได้รับใบรับรองมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพระดับอุดมศึกษาของประเทศสหราชอาณาจักร (The United Kingdom Professional Standards Framework, UKPSF) ตั้งแต่ระดับ Fellow ขึ้นไป

ข้อ ๒ ให้คณบดีหรือผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อพนักงานสายวิชาการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลเพื่อพิจารณารับรอง แล้วส่งให้กับส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเพื่อนำเสนอ อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยจะมอบเกียรติบัตรหรือรางวัลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้แก่พนักงาน สายวิชาการที่ได้รับอนุมัติในวันสถาปนามหาวิทยาลัย หรือวันอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์ )

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์