

โครงการอบรม

หลักสูตร “OKRs: การบริหารผลงานสู่ความเป็นเลิศ”

วันที่ 8 และวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 2

อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

โครงการนี้เป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย บริการวิชาการและการทำงานบำรูงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูปการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบและวิทยาการสมัยใหม่เพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากล และยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

หลักการและเหตุผล

องค์กรยุคใหม่ใช้กลยุทธ์เป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรโดยการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ อีกทั้งมีการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อน และมีการกำหนดโครงการต่างๆ เพื่อใช้ขับเคลื่อนแผนในภาคปฏิบัติ สำหรับในปีงบประมาณ 2563 นี้ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีความตั้งใจที่จะนำเครื่องมือ OKRs มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่ม Productivities ใหม่ ๆ ผ่านกระบวนการตั้งวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ท้าทาย และมีการกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญซึ่งสามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน และมีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ขององค์กรไปสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อให้การบริหารงานมีความสอดคล้องเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน (Alignment)

เพื่อเตรียมความพร้อมดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงกำหนดจัดอบรม หลักสูตร “OKRs: การบริหารผลงานสู่ความเป็นเลิศ” เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรผู้สนใจ ได้ร่วมเรียนรู้เครื่องมือ เทคนิควิธี และทดลองปฏิบัติจริง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กร สำหรับการก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยสมบูรณ์แบบและเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization) ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้เรื่อง OKRs ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปกำหนด OKRs ของหน่วยงาน และกำหนด Personal Objectives ของพนักงานในหน่วยงาน
2. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนด OKRs ของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย (200คน)

- | | | |
|---|-------|--------|
| 1. ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้น | จำนวน | 150 คน |
| 2. บุคลากรที่สนใจ | จำนวน | 50 คน |

วิทยากร

อาจารย์กิตติพัทธ์ จิรวังวงศ์

รูปแบบการจัดอบรม

1. การบรรยายให้ความรู้
2. Work Shop

งบประมาณ

ใช้งบประมาณการจัดโครงการจาก กองทุนพัฒนาบุคลากร (010301) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (75040299) กิจกรรมหลักการพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (630201020104099) หมวดค่าตอบแทนใช้สอย (BO03-000000) แหล่งทุนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (99)

วัน และสถานที่จัดอบรม

- | | | |
|----------|----------------------------------|---|
| รอบที่ 1 | วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2562 | (สำหรับผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง) |
| รอบที่ 2 | วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2562 | (สำหรับผู้บริหารระดับต้นและบุคคลทั่วไป) |
- (ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 2 อาคารปฏิบัติเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม)

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต (Output)

1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย
2. ตัวอย่างการกำหนด OKRs และ Personal Objective ของพนักงาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนด OKRs และ Personal Objective ของพนักงาน

การติดตามและประเมินผล

การประเมินผล

1. ประเมินผลความรู้เกี่ยวกับ OKRs ก่อนและหลังการอบรม
2. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดหลักสูตรและการบริหารจัดการโครงการ

การติดตามผล

การกำหนด OKRs และ Personal Objective ของหน่วยงานและผลการดำเนินงานตาม OKRs

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 ของของกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม
2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดหลักสูตรและการบริหารจัดการโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นายวิชัย รอดทุกข์	งานพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. ว่าที่ร.ต.จาดรนต์ ชูดิษฐ์พงษ์	งานพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร	ผู้รับผิดชอบรอง
3. นางสาววิภาดา อามิตร	งานพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร	ผู้รับผิดชอบรอง

ที่ปรึกษาโครงการ

1. นายสมพร ศิลป์สุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล
2. นางสมพร บุญเกียรติเดชากุล	รักษาการแทนหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

กำหนดการ

วันที่ 8 และ 28 พฤศจิกายน 2562

08.40 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.30 น.	หลักการแนวคิดของ OKRs
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00 น.	เทคนิคในการกำหนด OKRs
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	กระบวนการจัดทำ OKRs / Work Shop
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม OKRs

หมายเหตุ

กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม