



ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เรื่อง ปริมาณผลงาน การมีส่วนร่วมในผลงาน คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงาน
เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดปริมาณผลงาน การมีส่วนร่วมในผลงาน คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่
และระดับคุณภาพของผลงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงาน
สายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑
จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง ปริมาณผลงาน การมีส่วนร่วมใน
ผลงาน คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ
ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คำนิยามตามประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ให้เป็นไปตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ บรรดาประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ผลงาน การมีส่วนร่วมในผลงานและคุณภาพของผลงาน ตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ
มีดังนี้

(๑) คู่มือปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการ ซึ่งเกี่ยวข้องกับ
กับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่เป็นผลงานของผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการ
เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

ข้อ ๙ การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้ใช้ผลงาน การมีส่วนร่วมในผลงานเช่นเดียวกับวิธีปกติ โดยคุณภาพของผลงานในระดับชำนาญการ ต้องอยู่ในระดับดีมาก และคุณภาพของผลงานในระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และเกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ การขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ ให้แต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งหรือเทียบเท่าและเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยและเป็นกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการ เกณฑ์การตัดสินให้ใช้คะแนนเสียงข้างมาก

๑๐.๒ การขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งหรือเทียบเท่าและเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยและเป็นกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการ เกณฑ์การตัดสินใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้า

๑๐.๓ ในกรณีที่การพิจารณาผลงานของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์หรือไม่เป็นเอกฉันท์ว่าผลงานของผู้ขอมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดอย่างไรอย่างหนึ่ง ประธานกรรมการอาจไม่กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพก็ได้ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณา

ข้อ ๑๑ ในการขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ หากผลงานใดซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาว่าอยู่ในระดับดีขึ้นไป แต่ผลการพิจารณาแต่งตั้งโดยรวมยังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้ขอสามารถนำผลงานที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไปดังกล่าวนั้นไปขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการในครั้งต่อไปได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานดังกล่าวให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพชุดใหม่ประเมินอีก ทั้งนี้ จะต้องเป็นการขอแต่งตั้งโดยวิธีปกติและเป็นตำแหน่งเดียวกันกับครั้งที่ผลงานดังกล่าวได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไปเท่านั้น และจะต้องเสนอผลงานดังกล่าวภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปีนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๑๒ การขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยวิธีพิเศษ

๑๒.๑ หากผลงานใดซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาว่าอยู่ในระดับดี แต่ผลการพิจารณาแต่งตั้งโดยรวมยังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้ขอสามารถนำผลงานที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีดังกล่าวนี้ไปขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญการในครั้งต่อไปได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานดังกล่าวให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพชุดใหม่ประเมินอีก ทั้งนี้ จะต้องเป็นการขอแต่งตั้งโดยวิธีปกติและเป็นตำแหน่งเดียวกันกับครั้งที่ผลงานดังกล่าวได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับดีเท่านั้น และจะต้องเสนอ

จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพชุดใหม่ประเมินอีก ทั้งนี้ อาจเป็นการขอแต่งตั้งโดยวิธีปกติหรือวิธีพิเศษก็ได้ และต้องเป็นตำแหน่งเดียวกันกับครั้งที่ผลงานดังกล่าวได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่นเท่านั้น และจะต้องเสนอผลงานดังกล่าวภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปีนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๕ หากมหาวิทยาลัยพบภายหลังโดยมีหลักฐานชัดเจนว่าพนักงานผู้ใดขอกำหนดตำแหน่งโดยกระทำการหรือร่วมกระทำการคัดลอก หรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานของผู้อื่นหรือจ้างวานใช้ผู้อื่นทำผลงานเพื่อไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง หรือใช้ผลงานที่เกิดจากการกระทำละเมิดตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยจะถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่ง และเรียกคืนเงินประจำตำแหน่งพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปีย้อนหลังตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและถือว่าผู้นั้นได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษให้ปลดออก

ข้อ ๑๖ คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๗ แบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน แบบแสดงหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน แบบประเมินคุณภาพผลงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์