

ผลการสำรวจความสุข 2561

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

รวมจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 460 เคส สมบูรณ์ 328 เคส ไม่สมบูรณ์ 132 เคส

(สำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 6 กพ. - 31 มีค. 2561)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	88	26.8
	หญิง	240	73.2
กลุ่มอายุ	18 - 24 ปี	12	3.7
	25 - 34 ปี	93	28.4
	35 - 44 ปี	127	38.7
	45 - 54 ปี	87	26.5
	55 - 60 ปี	9	2.7
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	203	61.9
	ไม่ใช่	125	38.1
ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด	ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	1.8
	ปริญญาตรี / เทียบเท่า	176	53.7
	ปริญญาโท / เทียบเท่า	101	30.8
	ประกาศนียบัตรชั้นสูง (ป.ชั้นสูง)	2	0.6
	ปริญญาเอก / เทียบเท่า	43	13.1
สถานภาพสมรส	โสด	135	41.2
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	155	47.3
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	22	6.7
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	3	0.9
	หม้าย	2	0.6
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	11	3.4
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	181	55.2
	บุตร 1 คน	64	19.5
	บุตร 2 คน	66	20.1
	บุตร 3-4 คน	17	5.2
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ตั้งครรภ์	3	0.9
	ไม่ได้ตั้งครรภ์	242	73.8
	เป็นผู้ชาย	83	25.3



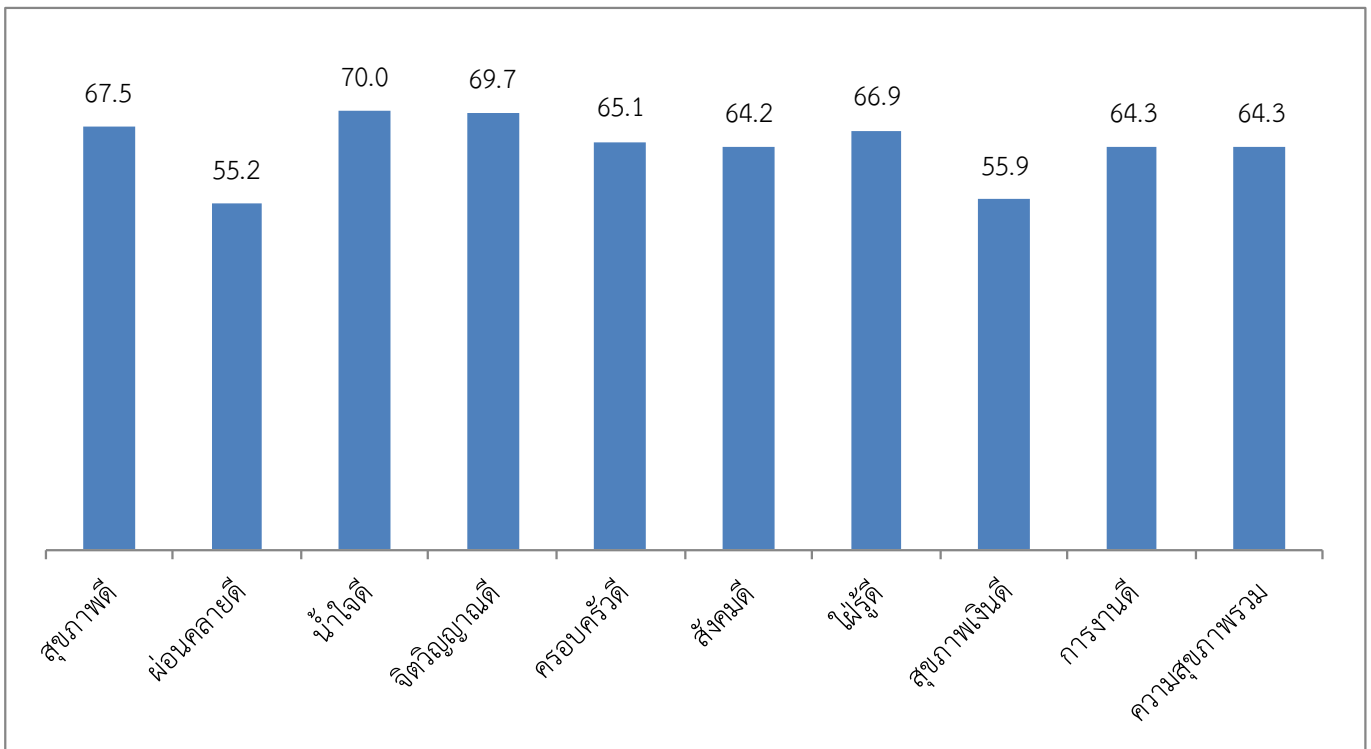
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานสำนักงาน	128	39.0
	งานด้านการผลิต	19	5.8
	งานด้านการบริการ	102	31.1
	งานด้านบริหาร	21	6.4
	งานด้านอื่นๆ ระบุ	58	17.7
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	ข้าราชการ	2	0.6
	พนักงานมหาวิทยาลัย	271	82.6
	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	9	2.7
	พนักงานวิทยาลัย	1	0.3
	ลูกจ้างประจำ	8	2.4
	ลูกจ้างชั่วคราว	33	10.1
	ลูกจ้างโครงการ	4	1.2
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	167	50.9
	ตามสัญญาจ้าง	159	48.5
	ตามผลงาน	1	0.3
	อื่นๆ ระบุ	1	0.3
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	40	12.2
	ระหว่าง 1-2 ปี	29	8.8
	ระหว่าง 3-5 ปี	34	10.4
	ระหว่าง 6-9 ปี	42	12.8
	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	183	55.8
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	152	46.3
	1-3 ครั้ง	165	50.3
	4-6 ครั้ง	11	3.4
ท่านมีรายได้ต่อเดือนโดยประมาณเดือนละเท่าใด	10,001 – 20,000 บาท	54	16.5
	20,001 – 30,000 บาท	92	28.0
	30,001 – 40,000 บาท	82	25.0
	40,001 – 50,000 บาท	53	16.2
	50,001 – 100,000 บาท	44	13.4
	มากกว่า 100,000 บาท	3	0.9



ระดับคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวม)

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ภาพรวม	67.5	55.2	70.0	69.7	65.1	64.2	66.9	55.9	64.3	64.3
ม.วลัยลักษณ์ (328 คน)	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊	Happy 😊

กราฟแสดงระดับคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ (ภาพรวม)



เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

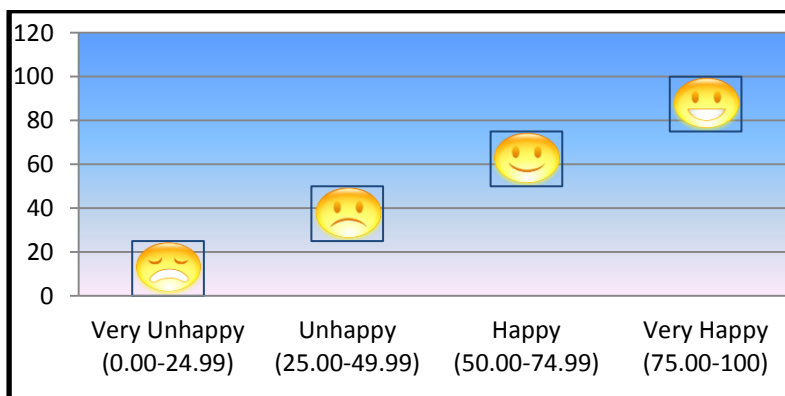
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”
ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
รวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “**องค์กรต้นแบบสร้างสุข**” เพื่อเป็นแบบอย่าง “**องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice**”



ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (เต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- ความผูกพัน	3.71	0.611
- SAY	3.71	0.798
- STAY	3.48	0.833
- STRIVE	3.93	0.642



ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	STAY
5. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
6. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	
7. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	STRIVE
8. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
9. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ท่านยังคงปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานปัจจุบัน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)
1. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	4.00	.784
2. ได้รับมอบหมายงานที่มีความท้าทายความสามารถ	3.90	.787
3. มีความก้าวหน้าในการทำงาน	3.69	.954
4. มีความมั่นคงในการทำงาน	4.00	.857
5. มีหัวหน้าที่ดี	3.91	1.041
6. มีทีมงาน/เพื่อนร่วมงานที่ดี	4.17	.814
7. มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	4.11	.817
8. มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี	3.98	.902
9. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	3.91	.823
รวม	3.96	0.648



ภาวะผู้นำระดับสูง

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน(S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	4.03	.865
2. ผู้นำระดับสูงสามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.96	.856
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.91	.857
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.55	1.074
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	3.64	.982
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.99	.754
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.78	1.002
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.79	.903
รวม	3.83	0.778

