

**ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

ตามที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายปฏิรูปการจัดการเรียนและการสอนซึ่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ให้ความเห็นชอบ ซึ่งนโยบายดังกล่าวประการหนึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้การผลิตบัณฑิตมีคุณภาพ และสามารถแข่งขันทั้งระดับในประเทศและระหว่างประเทศ นอกจากนั้นแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยได้กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีเป้าประสงค์ที่สำคัญ ๔ ประการ คือ ๑) มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ๒) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ๓) มีการบริหารจัดการงานที่รวดเร็ว ทันสมัยและมุ่งเน้นผลงาน และ ๔) บุคลากรมีคุณวุฒิและสมรรถนะการทำงานสูงขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการดังกล่าวเป็นเงินจำนวน ๗,๖๑๙,๓๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรดังนี้

**สรุปค่าขอตั้งงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

**ชื่อหน่วยงานส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร**

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ กิจกรรมหลัก-กิจกรรมย่อย		ขอตั้งงบประมาณ รายจ่าย ปี 2562	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปี 2562
แผนงานรอง	แผนงานพัฒนาองค์กรและบุคลากร	9,185,800	7,619,300
งาน/โครงการ	งานพัฒนาองค์กร	750,000	450,000
กิจกรรมหลัก	จัดการความรู้และสร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	500,000	200,000
<b>งานการจัดการความรู้องค์กร</b> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Share & Change กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) กิจกรรมการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย (R2R) งานเสริมสร้างเครือข่ายจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย (UKM) งานเสริมสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) งานด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน งานเชิดชูเกียรติชื่นชมคุณค่าบุคลากร กิจกรรมเชิดชูเกียรติขวัญใจมหาชนวลัยลักษณ์ (WU Award:ประเภทหน่วยงานและบุคคล) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยครบ 15 ปี และ 25 ปี กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการปฏิบัติงาน			

กิจกรรมหลัก	5ส สร้างสุข	250,000	250,000
	ขับเคลื่อนภารกิจ 5ส ผ่านคณะกรรมการ 5ส มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	250,000	250,000
งาน/โครงการ	งานพัฒนาบุคลากร	8,435,800	7,169,300
กิจกรรมหลัก	การพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	500,000	300,000
	<p>การพัฒนาศักยภาพในการทำงานแก่บุคลากรโดย วมอ.</p> <p>งานพัฒนาสมรรถนะผู้นำองค์กร (บริหารวิชาการ/บริหารจัดการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- หลักสูตรการบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>- หลักสูตรการบริหารความขัดแย้งในองค์กร</li> </ul> <p>งานพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน</li> <li>- หลักสูตรการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>- หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่</li> </ul> <p>การพัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่เส้นทางอาชีพ (สายวิชาการ/สายปฏิบัติการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ</li> <li>- การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>- การเขียนผลงานวิจัย / ผลงานนวัตกรรมตามภารกิจหลัก</li> <li>- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานสายวิชาการ</li> </ul>		
กิจกรรมหลัก	การพัฒนาคุณภาพพนักงานสายวิชาการ	7,435,800	3,699,300
	<p>งานประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานทุนผูกพันที่จะต้องจ่ายให้กับพนักงานได้รับทุนต่อเนื่อง</p> <p>งานทุนสนับสนุนบางส่วนเพื่อการศึกษาต่อปริญญาเอกของคณาจารย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>งานทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p> <p>งานทุนทดแทนสำหรับผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ</p>	<p>3,000</p> <p>1,939,300</p> <p>2,650,000</p> <p>510,000</p> <p>2,333,500</p>	<p>-</p> <p>1,939,300</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>1,760,000</p>
กิจกรรมหลัก	การพัฒนาคุณภาพพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป	300,000	150,000
	งานทุนสนับสนุนเพื่อการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาภายในมหาวิทยาลัยของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป	300,000	150,000
กิจกรรมหลัก	การพัฒนาศักยภาพในการทำงานแก่บุคลากร โดยหน่วยงานภายนอก	100,000	3,000,000
	<p>สัมมนาหน่วยงาน ศึกษาดูงานนอกสถานที่</p> <p>ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน</p>	100,000	3,000,000 (นโยบายมหาวิทยาลัย ตั้งเป็นงบกลางที่ วมอ)
กิจกรรมหลัก	การเดินทางปฏิบัติงานนอกพื้นที่	100,000	20,000
	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	100,000	20,000

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานสายวิชาการ และนักเรียนทุนอยู่ระหว่างศึกษาต่อ ฝึกอบรมเฉพาะทาง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

1. พนักงานสายวิชาการ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

สังกัดสำนักวิชา	ปริญญาเอก	ฝึกอบรม วุฒิปัตร์	ฝึกอบรม แพทย์ ประจำบ้าน	ทุน รัฐบาล	ทุน มวล.	ทุน ภายนอก/ ทุนส่วนตัว	ศึกษา ใน ประเทศ	ศึกษา ต่าง ประเทศ	ลา เต็ม เวลา	กลับเข้า ปฏิบัติงาน แต่ยังไม่ จบ
ศิลปศาสตร์	8	-	-	1	2	5	4	4	6	2
รัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	3	-	-	1	1	1	1	2	3	-
การจัดการ	7	-	-	1	2	4	3	4	2	5
สารสนเทศศาสตร์	7	-	-	3	4	-	4	3	6	1
วิทยาศาสตร์	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-
วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี	3	-	-	3	-	-	1	2	1	2
สหเวชศาสตร์	13	-	-	1	8	4	13	-	6	7
สาธารณสุขศาสตร์	3	-	-	2	1	-	3	-	1	2
พยาบาลศาสตร์	3	-	-	-	3	-	3	-	1	2
สถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบ	5	-	-	-	1	4	5	-	3	2
เภสัชศาสตร์	8	3	-	2	7	2	7	4	10	1
แพทยศาสตร์	3	-	7	1	-	9	9	1	8	2
<b>รวม</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>54</b>	<b>20</b>	<b>48</b>	<b>26</b>

2. นักเรียนทุน ตามความต้องการของสำนักวิชา ที่ได้รับทุนรัฐบาล ระดับปริญญาตรี-โท-เอก / โท-เอก ด้วยทุนรัฐบาล และทุนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

สังกัดสำนักวิชา	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	ทุนรัฐบาล	ทุน มวล.	ศึกษา ในประเทศ	ศึกษา ต่างประเทศ
ศิลปศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
การจัดการ	2	-	-	2	-	-	2
สารสนเทศศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
วิทยาศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
เทคโนโลยีการเกษตร	1	-	-	1	-	-	1
วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	-	1	-	-	1
พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	1	1	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

และได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาศักยภาพ พนักงานสายวิชาการ ดังรายละเอียด ตาม Link ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

<https://cilt.wu.ac.th/selectList.php> (ระบบการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์)