

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายเร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัย ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอนจึงได้จัดอบรมหลักสูตรกรอบมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของประเทศอังกฤษ หรือ The UK Professional Standards Framework (UKPSF) ของ The Higher Education Academy (HEA) ประเทศสหราชอาณาจักร เพื่อประเมินและรับรองหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพการสอนของคณาจารย์ให้กับพนักงานสายวิชาการเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 2 รุ่นๆ ละ 60 คน และปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการจัดอบรมรุ่นที่ 3 อีกทั้งได้จัดอบรมหลักสูตรเส้นทางสู่การเป็นอาจารย์มืออาชีพตามกรอบมาตรฐานระบบสากล Pre-UKPSF ให้กับพนักงานสายวิชาการทุกระดับ ทั้งนี้ จากการจัดอบรมดังกล่าวส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีจำนวนพนักงานสายวิชาการที่ผ่านการรับรองมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของประเทศอังกฤษ หรือ The UK Professional Standards Framework (UKPSF) จำนวน 48 คน โดยแยกเป็นการได้รับการรับรองระดับ Senior Fellow จำนวน 11 คน และระดับ Fellow จำนวน 37 คน

ทั้งนี้ ในส่วนของการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรสายวิชาการนั้น มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณวุฒิของพนักงานสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทให้มีวุฒิระดับปริญญาเอกจำนวนมากขึ้น โดยการสนับสนุนทุนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานภายนอก ในการนี้ มหาวิทยาลัยยังมีการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพโดยการให้ไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย เพื่อให้พนักงานสายวิชาการได้มีประสบการณ์ทางการวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตลอดจนการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก

โดยมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทุนเพื่อการศึกษาาระดับปริญญาเอก สำหรับพนักงานสายวิชาการ และทุนระดับปริญญาโท สำหรับบัณฑิตมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์หรือบุคคลทั่วไป เพื่อพัฒนากลับมาเป็นอาจารย์ที่มีแหล่งทุน ดังนี้

1. ทุนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่มีการจัดสรรประจำปีงบประมาณ ดังนี้
 - 1) ทุนสนับสนุนบางส่วนเพื่อการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับคณาจารย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
 - 2) ทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับพนักงานสายวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
 - 3) การพัฒนาอาจารย์ สาขาขาดแคลน ระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาเอก 5 ปี) เพื่อศึกษาในประเทศสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการเรียนระดับเกียรตินิยม
 - 4) การพัฒนาอาจารย์ สาขาขาดแคลน ระดับปริญญาโท เพื่อศึกษาในประเทศสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการเรียนดีเด่น/เกียรตินิยม
 - 5) ทุนทดแทนสำหรับผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศที่กำลังศึกษาชั้นปีสุดท้ายหรือใกล้สำเร็จการศึกษา เป็นโครงการให้ทุนในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อรองรับบุคคลที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ทั้งนี้ จะไม่มีการบรรจุเข้าปฏิบัติงานจนกว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ

6) การพัฒนาบุคลากร สาขาขาดแคลน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อรองรับการพัฒนา คุณวุฒิพนักงานสายวิชาการในสาขาขาดแคลน โดยการกำหนดสาขาวิชาที่จะให้มีการพัฒนาคุณวุฒิในช่วงเวลา ที่จำเป็น

2. ทุนหน่วยงานภายนอก เป็นทุนที่ได้รับการจัดสรรตามความต้องการของมหาวิทยาลัยแต่ละปี และการจัดสรรทุนจะเป็นไปตามกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงานที่เป็นเจ้าของทุน และแหล่งทุน ดังนี้

- 1) ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 2) ทุนสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
- 3) ทุนรัฐบาลต่างประเทศ หรือทุนหน่วยงานภายนอก

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมีการประกาศทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำหรับพนักงานสายวิชาการ ประจำปีสำหรับพนักงานสายวิชาการที่มีความพร้อมเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และมีคุณสมบัติตาม เกณฑ์ประกาศให้ทุนกำหนดแล้ว ซึ่งสามารถที่จะยื่นขอทุนมหาวิทยาลัยได้ตามกระบวนการ โดยระหว่างลา ศึกษาต่อมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้สำนักวิชาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลการศึกษาของ แต่ละรายขึ้นมา เพื่อติดตามความก้าวหน้าทุกภาคการศึกษาตามระเบียบฯกำหนด

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานสายวิชาการ และนักเรียนทุนอยู่ระหว่างศึกษาต่อ ฝึกอบรมเฉพาะทาง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

1. พนักงานสายวิชาการ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

สังกัดสำนักวิชา	ปริญญา เอก	ฝึกอบรม วุฒิบัตร	ฝึกอบรม แพทย์ ประจำบ้าน	ทุน รัฐบาล	ทุน มวล.	ทุน ภายนอก/ ทุนส่วนตัว	ศึกษา ใน ประเทศ	ศึกษา ต่าง ประเทศ	ลา เต็ม เวลา	กลับเข้า ปฏิบัติงาน แต่ยังไม่ จบ
ศิลปศาสตร์	8	-	-	1	2	5	4	4	6	2
รัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์	3	-	-	1	1	1	1	2	3	-
การจัดการ	7	-	-	1	2	4	3	4	2	5
สารสนเทศศาสตร์	7	-	-	3	4	-	4	3	6	1
วิทยาศาสตร์	1	-	-	1	-	-	1		1	-
วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี	3	-	-	3	-	-	1	2	1	2
สหเวชศาสตร์	13	-	-	1	8	4	13	-	6	7
สาธารณสุขศาสตร์	3	-	-	2	1	-	3	-	1	2
พยาบาลศาสตร์	3	-	-	-	3	-	3	-	1	2
สถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบ	5	-	-	-	1	4	5	-	3	2
เภสัชศาสตร์	8	3	-	2	7	2	7	4	10	1
แพทยศาสตร์	3	-	7	1	-	9	9	1	8	2
รวม	64	3	7	16	29	29	54	20	48	26

2. นักเรียนทุน ตามความต้องการของสำนักวิชาฯ ที่ได้รับทุนรัฐบาล ระดับปริญญาตรี-โท-เอก / โท-เอก ด้วยทุนรัฐบาล และทุนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

สังกัดสำนักวิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ทุนรัฐบาล	ทุน มวล.	ศึกษาในประเทศ	ศึกษาต่างประเทศ
ศิลปศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
การจัดการ	2	-	-	2	-	-	2
สารสนเทศศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
วิทยาศาสตร์	-	-	1	1	-	-	1
เทคโนโลยีการเกษตร	1	-	-	1	-	-	1
วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	-	1	-	-	1
พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	1	1	-
รวม	3	2	4	8	1	1	8

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยในลักษณะเป็น In-house Training โดยมหาวิทยาลัยจัดให้มีการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบต่างๆ โดยจัดสรรงบประมาณการพัฒนาศักยภาพมาไว้ที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรจำนวน 3,000,000 บาท และกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรในด้านต่างๆ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ พบว่า มีหน่วยงานที่ได้จัดทำข้อเสนอโครงการสำหรับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวน 9 หน่วยงาน 49 หลักสูตรโดยมีวงเงินงบประมาณสำหรับการจัดอบรมดังกล่าว จำนวน 2,282,300 บาท

หน่วยงาน	หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ (2562)
1. ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน	1. โครงการด้านการเรียนการสอนตามกรอบ UKPSF	
	1.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ UKPSF รุ่นที่ 2	ก.พ. / มี.ค. / พ.ค.
	1.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสื่อการสอนด้วยมัลติมีเดีย	กุมภาพันธ์ กุมภาพันธ์
	1.3 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเครื่องมือและแอปพลิเคชันกูเกิ้ลเพื่อการศึกษา	พ.ค. / มิ.ย. / ก.ค.
	1.4 การสนับสนุนการเขียน Application UKPSF สำหรับผู้เข้าอบรม UKPSF รุ่นที่ 2	มกราคม – กันยายน
	1.5 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์การเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน UKPSF	มกราคม – กันยายน มีนาคม – ตุลาคม
	1.6 การอบรมการใช้งานระบบ TQF รูปแบบใหม่	

	(UKPSF+AUN-QA)	
	1.7 การเขียน Course syllabus รูปแบบใหม่	มีนาคม – กรกฎาคม
	1.8 การสนับสนุนค่าสมัครในการส่ง Application UKPSF	พฤษภาคม –
	2. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ตาม	กรกฎาคม
	เกณฑ์ AUN-QA	มิถุนายน – สิงหาคม
	2.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA	
	ระดับหลักสูตร	
	- การพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (จำนวน 4	พฤษภาคม
	รุ่น)	มิถุนายน – กันยายน
	- OBE สำหรับอาจารย์ผู้สอน (จำนวน 2 รุ่น)	
	- AUN-QA Internal Assessors (จำนวน 2 รุ่น)	
	2.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA	
	ระดับคณะ/สถาบัน	
	- AUN-QA Overview	
	- AUN-QA Gap Analysis (จำนวน 3 รุ่น)	
2. ศูนย์บรรณสารและ	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการใช้ห้องเรียน	
สื่อการศึกษา	อัจฉริยะ	
	(Smart Classroom)	มกราคม – กันยายน
	1.1 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวิธีการใช้งานควบคุม	
	ห้องเรียน Smart Classroom ระดับ Basic (จำนวน	มกราคม – กันยายน
	10 ครั้ง)	
	1.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวิธีการใช้งานควบคุม	มกราคม – กันยายน
	ห้องเรียน Smart Classroom ระดับ Advance	
	(จำนวน 8 ครั้ง)	กุมภาพันธ์ – มิถุนายน
	1.3 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบันทึกการเรียนการสอน	
	ด้วยตนเองอย่างง่ายด้วยอุปกรณ์ Swivl Robot	กุมภาพันธ์ – มิถุนายน
	(จำนวน 6 ครั้ง)	
	1.4 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการผลิตสื่อการสอน	มกราคม – กรกฎาคม
	อย่างง่ายด้วยโปรแกรม Adobe Captivate 9	
	เบื้องต้น (จำนวน 2 ครั้ง)	กุมภาพันธ์ –
	1.5 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการผลิตสื่อการสอน	กรกฎาคม
	อย่างง่ายด้วยโปรแกรม Adobe Presenter (จำนวน	
	2 ครั้ง)	
	1.6 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องอุปกรณ์และ	
	Application สำหรับทดสอบและประเมินผลภายใน	
	ห้องเรียน Smart Classroom (จำนวน 4 ครั้ง)	
	1.7 การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการผลิต Graphic	
	เบื้องต้นด้วยโปรแกรม Adobe Illustrator เพื่อ	

ประกอบสื่อและเอกสารประกอบการสอน (จำนวน 3 ครั้ง)		
3. ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	1. โครงการให้ความรู้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงาน 2. โครงการให้ความรู้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงาน Advance	ไตรมาส 2, 3 ไตรมาส 2, 3
4. สถาบันวิจัยและนวัตกรรม	1. โครงการบรรยายแนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการให้ได้รับทุน ครั้งที่1 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการเขียนข้อเสนอโครงการ ให้ได้รับทุน ครั้งที่2 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ทุน สวทช. 4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ทุน สวก. 5. กิจกรรม 24 ชั่วโมง (จำนวน 6 ครั้ง) 6. การจัดเวทีชี้แจงโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่กิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อนำเสนอข้อเสนอโครงการวิจัย 7. สกว.พบปะประชาคมวิจัย 8. กิจกรรมการเขียนและส่งบทความเพื่อตีพิมพ์วารสาร 9. กิจกรรมเพื่อนเอื้อเพื่อน (จำนวน 3 ครั้ง) 10. กิจกรรมการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่) 11. การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานฐานข้อมูล Scopus	กุมภาพันธ์ มีนาคม – เมษายน มีนาคม พฤษภาคม กุมภาพันธ์ – สิงหาคม มกราคม มกราคม มกราคม กุมภาพันธ์ – สิงหาคม กุมภาพันธ์ เมษายน
5. สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ	1. โครงการแหล่งทุนภายนอกพบนักวิจัย (จำนวน 2 ครั้ง) 2. โครงการเขียนบทความตีพิมพ์ (24 ชั่วโมง) เพื่อนักวิจัย หน้าใหม่ (จำนวน 3 ครั้ง) 3. โครงการ Hackathon เพื่อการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย (จำนวน 2 ครั้ง) 4. โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ Human Subject Protection	ไตรมาส 2, 4 ไตรมาส 2, 3, 4 ไตรมาส 3, 4 ไตรมาส 3
6. สถาบันภาษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานสายวิชาการ	ไตรมาส 2, 3
7. ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	1. โครงการพัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 2. โครงการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขอตำแหน่งชำนาญการฯ	ไตรมาส 3, 4 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2

	4. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	ไตรมาส 3
	5. โครงการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน	ไตรมาส 3
	6. โครงการพัฒนาความก้าวหน้าตามสายอาชีพ	ไตรมาส 2
	7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะหลักขององค์กร	ไตรมาส 2, 3, 4
	8. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	
	9. โครงการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	
8. ส่วนนิติการ	1. โครงการกฎหมายปกครองกับการบริหารหน่วยงานของรัฐ	มิถุนายน
9. หน่วยตรวจสอบภายใน	1. โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม