



คำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน ประเภทพรีเมียม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

.....

อนุสนธิประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน ประเภทพรีเมียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่เป็นผู้อุทิศตน เสียสละ ให้ความร่วมมือกับงานส่วนรวมเป็นอาจิม สร้างผลงานให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากผู้บริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือผลงานที่ได้สร้างสรรค์ให้กับมหาวิทยาลัยถูกนำไปใช้แล้วเกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น หรือได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ แล้วสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย โดยที่ลักษณะงานส่วนรวมนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒.๓ ของประกาศฉบับอนุสนธิข้างต้น ยกตัวอย่าง ลักษณะงานส่วนรวมของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ได้แก่ การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงานในระดับมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อเป็นภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยตำแหน่ง หรือเป็นลักษณะงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการตรวจการจ้าง กรรมการควบคุมงานก่อสร้าง กรรมการสอบข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนทางวินัย กรรมการแก้ไขปัญหาที่ดิน เป็นต้น รวมทั้งงานบางประเภทที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยในการเป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมระหว่างองค์กร หรือได้รับรางวัลจากผลงานของตนเองหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับนักศึกษาในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ การทำหน้าที่เป็นบรรณาธิการวารสารทางวิชาการของมหาวิทยาลัย หรืออื่นๆ ตามที่อธิการบดีกำหนด

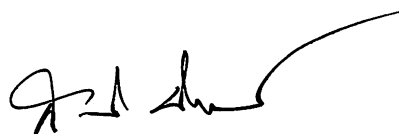
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานประเภทพรีเมียม เพื่อการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน ประเภทพรีเมียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ คน ตามบัญชีรายชื่อที่ปรากฏแนบท้ายคำสั่งฉบับนี้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและใช้วงเงินงบประมาณเพื่อการนี้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ไม่รวมอยู่ในฐานเงินเดือน จ่ายครั้งเดียว ตามระดับคะแนนรวมกับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับ	คะแนนรวม	ค่าตอบแทนพิเศษ (ต่อปี)
ดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๑๐ คะแนน	๒๔,๐๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน	๑๒,๐๐๐

หมายเหตุ คะแนนรวม : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน เต็ม ๑๐๐ บวกกับคะแนนพรีเมียม เต็ม ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หรือเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งเดียว ในเดือนตุลาคม ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงฉัญวงศ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เอกสารแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ที่ ๑๕๔๕/๒๕๖๐

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน ประเภทฟรีเมียม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง/สังกัด	คะแนนรวม	ค่าตอบแทนพิเศษ (ต่อปี)
๑	อาจารย์ ดร.จิราพร ชินกุลพิทักษ์	คณบดี สำนักวิชาเภสัชศาสตร์	๙๖.๙๗	๒๔,๐๐๐
๒	รศ.ดร.วิภาวรรณ ชะอู่ม เพ็ญสุขสันต์	คณบดี สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	๙๖.๖๖	๒๔,๐๐๐
๓	ผศ.ดร.นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต	คณบดี สำนักวิชาศิลปศาสตร์	๙๓.๑๔	๑๒,๐๐๐
๔	ผศ.ดร.วิจิตรา เพ็ชรกิจ	รองคณบดี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๙.๙๙	๒๔,๐๐๐
๕	อาจารย์ ดร.สิริพร สมบูรณ์บุรณะ	หัวหน้าสาขาศึกษาทั่วไป สำนักวิชาศิลปศาสตร์	๙๖.๙๓	๒๔,๐๐๐
๖	ผศ.ธนสิทธิ์ เทพรัตน์	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	๙๗.๖๔	๒๔,๐๐๐
๗	อาจารย์รัตนสิทธิ์ ทิพย์วงศ์	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาสำนักวิชารัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	๙๗.๗๘	๒๔,๐๐๐
๘	อาจารย์ทวีพร คงแก้ว	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาสำนักวิชารัฐศาสตร์และนิติศาสตร์	๙๕.๙๔	๒๔,๐๐๐
๙	ผศ.ดร.อจลวิษญ์ ฉันทวีโรจน์	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	.	๒๔,๐๐๐
๑๐	อาจารย์ ดร.มณฑิยา เสรีกิจ	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๗.๕๖	๒๔,๐๐๐
๑๑	รศ.ดร.นิรันดร มาแทน	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๖.๘๓	๒๔,๐๐๐
๑๒	รศ.ดร.วัฒน์พงษ์ เกิดทองมี	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๓.๗๗	๑๒,๐๐๐
๑๓	อาจารย์ ดร.อนุรักษ์ ฤงทอง	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๒.๓๗	๑๒,๐๐๐
๑๔	ผศ.สังข์พันธ์ ลีละदानนท์	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และทรัพยากร	๙๑.๙๙	๑๒,๐๐๐
๑๕	ผศ.ดร.ชูลีรัตน์ คงเรือง	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาการจัดการ	๙๔.๖๑	๑๒,๐๐๐
๑๖	รศ.ดร.นฤมล มาแทน	อาจารย์ประจำ สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	๑๐๓.๘๓	๒๔,๐๐๐
๑๗	นายทวีศักดิ์ รัตนวงศ์เดช	หัวหน้าส่วนนิติการ และ รักษาการแทนหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	๑๐๐.๗๒	๒๔,๐๐๐
๑๘	นายปิยวัฒน์ คงอินทร์	หัวหน้าส่วนกิจการนักศึกษา	๑๐๐.๐๔	๒๔,๐๐๐
๑๙	นายประพาส ศรีวิลัย	รักษาการแทนหัวหน้าส่วนอาคารสถานที่ และ รักษาการแทนหัวหน้าส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม	๙๗.๙๘	๒๔,๐๐๐
๒๐	นายอุทัย แก้วกล้า	หัวหน้าส่วนบริการกลาง	๙๖.๔๓	๒๔,๐๐๐
๒๑	นายสิทธิชัย พินตอังกูร	หัวหน้าส่วนอำนวยการและสารบรรณ	๙๕.๗๙	๒๔,๐๐๐
๒๒	นายไพรวลัย เกิดทองมี	รักษาการแทนผู้จัดการโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบ บำบัดน้ำเสีย ขยะอันตรายและขยะทั่วไป	๙๙.๑๑	๒๔,๐๐๐
๒๓	นางสมพร บุญเกียรติเดชากุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (รักษาการแทนหัวหน้างานพัฒนาระบบ บริหารบุคคล) ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	๑๐๐.๗๒	๒๔,๐๐๐
๒๔	นายสนธยา คงชัย	สถาปนิก (รักษาการแทนหัวหน้างานออกแบบและวิศวกรรมหนึ่ง และ กำกับดูแลงานออกแบบและวิศวกรรมสอง) สังกัดส่วนอาคารสถานที่	๙๙.๖๔	๒๔,๐๐๐
๒๕	นายชัยรัตน์ กาญจนอารี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ (รักษาการแทนหัวหน้าฝ่าย บริการและฝึกอบรมเทคโนโลยีดิจิทัล) ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	๙๙.๕๖	๒๔,๐๐๐
๒๖	นางสาวชมพูนุช เทพรักษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (รักษาการแทนหัวหน้างานยานพาหนะและ จ้างเหมาบริการ กำกับดูแลงานบริหารทั่วไปและธุรการ กำกับดูแล งานบริหารทำความสะอาดและกำจัดขยะ และกำกับดูแลงานซ่อมบำรุง และจ้างเหมาระบบปรับอากาศ) ส่วนบริการกลาง	๙๘.๘๘	๒๔,๐๐๐

